



**Έκθεση Αποδοχών των Μελών του
Διοικητικού Συμβουλίου της
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. («ΕΤΕ»)
2020**

σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Ιούλιος 2021

Πίνακας Περιεχομένων

1. Εισαγωγή	3
2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής	12
3. Διακυβέρνηση της Έκθεσης	13
4. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ.....	14
4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2020	16
4.2. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2020.....	21
5. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών.....	21
6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.....	22
7. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....	25
8. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ	25
9. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας.....	25
10. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	29
11. Δημοσιοποιήσεις.....	29

1. Εισαγωγή

Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της ημερήσιας διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. (εφεξής «ΕΤΕ» ή «Τράπεζα»), κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων, υπέβαλε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της ΕΤΕ (εφεξής «Έκθεση») στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία έλαβε χώρα στις 30 Ιουλίου 2021.

Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ, όπως αυτή εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 30^{ης} Ιουνίου 2020 (εφεξής «Έκθεση Αποδοχών»), με ισχύ από εκείνη την ημερομηνία και για χρονικό διάστημα μέχρι τέσσερα (4) έτη, εκτός αν λάβουν χώρα ουσιώδεις μεταβολές και απαιτείται προγενέστερη επισκόπηση και υποβολή της προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση

σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο και την Πολιτική, και λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Τράπεζα, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Το Άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει,
- Το Ν. 3864/2010, όπως ισχύει, και τη Σύμβαση Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ»).

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το Καταστατικό της ΕΤΕ, δεν υπάρχει πρόβλεψη για τη συμπερίληψη στην Έκθεση Αποδοχών άλλων αμοιβών πέραν αυτών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 187 παρ. 7 του Ν. 4548/2018, στοιχεία σχετικά με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, όπως απαιτείται από το Άρθρο 112 παρ. 2 (β) του Ν. 4548/2018, δεν παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση για κάθε επιμέρους μέλος ΔΣ, αλλά για το σύνολο των μελών ΔΣ που έλαβαν αποδοχές για την άσκηση των καθηκόντων τους κατά τη διάρκεια των εν λόγω ετών. Σύγκριση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους ΔΣ παρουσιάζεται – όπου αυτό ισχύει – για τα οικονομικά έτη 2019 – 2020, ενώ σύγκριση για τα αντίστοιχα οικονομικά έτη 2018 - 2019 περιλαμβάνεται στην Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ 2019 (διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο <https://www.nbg.gr/el/the-group/investor-relations/general-assemblies>). Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι πληροφορίες για τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη δεν θα διευκόλυναν την κατάλληλη συγκριτική αξιολόγηση της εξέλιξης των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους ΔΣ δεδομένου ότι:

- Το υφιστάμενο ΔΣ διορίστηκε στις 26 Ιουλίου 2018 και η σύνθεσή του έχει μεταβληθεί κατά τη διάρκεια του 2019 και του 2020.
- Κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη, η σύνθεση του ΔΣ της Τράπεζας έχει μεταβληθεί σημαντικά από πολλές απόψεις (ήτοι μεγέθους, ποικιλομορφίας, δεξιοτήτων,

ρόλων), ενώ μία έκτη Επιτροπή ΔΣ, ήτοι η Επιτροπή Ηθικής & Κουλτούρας (το παρόν Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής & Κουλτούρας) συστάθηκε κατά το 2018.

- Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΤΕ καταρτίστηκε και εγκρίθηκε για πρώτη φορά από την ΤΓΣ των Μετόχων της Τράπεζας της 31^{ης} Ιουλίου 2019, ενώ η αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 30^{ης} Ιουνίου 2020.

Σε κάθε περίπτωση, πληροφορίες για τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη παρουσιάζονται στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου στις σχετικές Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις Ομίλου και Τράπεζας, που είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο: <https://www.nbg.gr/el/the-group/investor-relations/financial-information/annual-interim-financial-statements>

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο: <https://www.nbg.gr/el/the-group/investor-relations/general-assemblies>

Κύρια επιτεύγματα της ΕΤΕ και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2020

Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα του Ομίλου κατά το 2020*

Το 2020 υπήρξε έτος μεγάλων προκλήσεων και σημαντικών εξελίξεων για την ΕΤΕ, λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα:

- **Προσαρμοσμένα κέρδη περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου:** €591 εκατ. για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2020 (31 Δεκεμβρίου 2019: €469 εκατ.).
- **Εκταμιεύσεις εγχώριων δανείων:** Οι εκταμιεύσεις εγχώριων δανείων ανέρχονται σε €4,6 δισ. (+ 40,1% σε ετήσια βάση), με τη βοήθεια κρατικών συστημάτων.

- **Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα:** Η μεταφορά του προοριζόμενου προς πώληση χαρτοφυλακίου Project “Frontier” ωθεί τον δείκτη Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων του Ομίλου προς τα κάτω στο 13,6% (συμπεριλαμβανομένων ομολογιών υψηλής εξοφλητικής προτεραιότητας ύψους περίπου €3 δισ. του Project “Frontier”) από το 29,3% το 3ο τρίμηνο του 2020.
- **Έκδοση του πρώτου Πράσινου Ομολόγου Υψηλής Εξασφάλισης στην Ελλάδα:** Επιτυχής έκδοση του πρώτου Πράσινου Ομολόγου Υψηλής Εξασφάλισης στην ελληνική αγορά, ύψους €500 εκατ., με εξαετή διάρκεια.

* Για τους ορισμούς των επιλεγμένων μεγεθών του Ομίλου ΕΤΕ (δεικτών/μεγεθών), βλ. την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020, που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας: <https://www.nbg.gr/el/the-group/investor-relations/financial-information/annual-interim-financial-statements>

Κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις το 2020

Το 2020 ήταν έτος ποικίλων επιτευγμάτων για την Τράπεζα. Τα κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις κατά το 2020, τα οποία συνδέονται με την πληροφόρηση που παρέχεται στην παρούσα Έκθεση ήταν τα ακόλουθα:

- **Σχέδιο μείωσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων**

Στο χρονικό διάστημα από τον Δεκέμβριο του 2015 έως τον Δεκέμβριο του 2020, ο Όμιλος σημείωσε μείωση των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων («Non Performing Exposures» ή «NPE») κατά €17,5 δισ. μέσω ενός συνδυασμού οργανικών και μη οργανικών ενεργειών, με τα Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα στις 31 Δεκεμβρίου 2020 να είναι €4,4 δισ. (Τράπεζα: €4,1 δισ.). Επίσης, ο δείκτης Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων μειώθηκε από 46,8% σε 15,0% (ή 13,6% προ-φόρμα, συμπεριλαμβανομένων ομολογιών υψηλής εξοφλητικής προτεραιότητας ύψους περίπου €3 δισ. του Project “Frontier”, βλ. παρακάτω «Project Frontier»)). Συγκεκριμένα, η μείωση των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων σε επίπεδο Ομίλου, συνεχίστηκε το 2020 κατά €6,5 δισ. (σχεδόν εξ’ ολοκλήρου από την Τράπεζα) κυρίως

μέσω μη οργανικών ενεργειών €5,9 δισ. μέσω τιτλοποιήσεων, πωλήσεων και διαγραφών. Οι οργανικές ενέργειες οδήγησαν σε μείωση €0,6 δισ., κυρίως μέσω αναδιαρθρώσεων/άφεσης χρέους και ρευστοποιήσεων.

Επιπλέον, οι αναθεωρημένοι στόχοι μετά τον COVID-19 αναμένονται να υποβληθούν στον Ενιαίο Εποπτικό Μηχανισμό («SSM») στις 31 Μαρτίου 2021, σύμφωνα με το ημερολόγιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, βάσει του οποίου ο δείκτης Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων αναμένεται να μειωθεί και να διαμορφωθεί χαμηλότερα από 5% έως το 2023.

■ Πωλήσεις θυγατρικών

Οι παρακάτω έχουν ταξινομηθεί ως προοριζόμενες προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες:

- Πώληση πλειοψηφικής μετοχικής συμμετοχής της θυγατρικής της Ελληνικής Ανώνυμης Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών
- Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρος) ΛΤΔ
- CAC Coral Ltd

■ Χρηματοοικονομικές εξελίξεις

- **Αυξημένα τα προσαρμοσμένα κέρδη περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες κατά 26,0%:** Τα προσαρμοσμένα κέρδη περιόδου του Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες αυξήθηκαν κατά 26,0% σε ετήσια βάση, και ανήλθαν σε €591 εκατ., αντικατοπτρίζοντας την ανθεκτικότητα στα οργανικά έσοδα παρά τις αντιξοότητες λόγω COVID-19, με σημαντικά κέρδη από συναλλαγές ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου (βλ. παρακάτω «Ανταλλαγή ομολόγων ελληνικού δημοσίου τον Ιανουάριο 2020 και τον Δεκέμβριο 2020»), καθώς και σημαντικά χαμηλότερα έξοδα προσωπικού, γενικά διοικητικά και λοιπά

λειτουργικά έξοδα. Τα ισχυρά έσοδα από χρηματοοικονομικές πράξεις υπερέκλυαν τις μη επαναλαμβανόμενες προβλέψεις απομείωσης για την κάλυψη πιστωτικού κινδύνου, καθώς επίσης και τα έξοδα Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου του Προσωπικού, τα έξοδα αναδιάρθρωσης και λοιπά έκτακτα ποσά ύψους €152 εκατ.

- **Μείωση λειτουργικών εξόδων μέσω του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου του Προσωπικού ως βασικού άξονα του μετασχηματισμού για έναν αποδοτικό και ευέλικτο οργανισμό:** Οι εγχώριες λειτουργικές δαπάνες για την περίοδο έως 31 Δεκεμβρίου 2020 σημείωσαν πτώση της τάξεως του 4,4% σε ετήσια βάση, και ανήλθαν σε €768 εκατ., καθώς η σημαντική αποκλιμάκωση των δαπανών προσωπικού (8,2% σε ετήσια βάση) και των γενικών διοικητικών και λοιπών λειτουργικών εξόδων (11,8% σε ετήσια βάση) σχεδόν αντισταθμίστηκε από την αύξηση των αποσβέσεων (+22,5% ή €27 εκατ. σε ετήσια βάση), ως αποτέλεσμα της μετάβασης στο ΔΠΧΑ 16 σε συνδυασμό με την πώληση του μειοψηφικού ποσοστού της ΕΤΕ στην Εθνική Παναγία Α.Ε.Α.Π. (νυν Prodea Investments S.A.) τον Μάιο του 2019. Η μείωση των δαπανών προσωπικού εσωτερικού αντικατοπτρίζει το όφελος από τη μείωση του προσωπικού λόγω του 2019 Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου του Προσωπικού που έληξε τον Φεβρουάριο 2020 και από το νέο Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου του Προσωπικού που ενεργοποίησε η Τράπεζα τον Νοέμβριο του 2020, περιλαμβάνοντας τις εγχώριες δραστηριότητές της. Το 2020, στο Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου του Προσωπικού, συμμετείχαν συνολικά, 863 και 840 εργαζόμενοι για τον Όμιλο και την Τράπεζα, αντίστοιχα.
- **Οι προβλέψεις δανείων το 2020 σχετίζονται κυρίως με την πανδημία COVID-19 και το Project “Frontier”:** Οι προβλέψεις δανείων ύψους €1.071 εκατ. το 2020 ενσωματώνουν τις προβλέψεις απομείωσης σχετιζόμενες με την πανδημία COVID-19 ύψους €0,4 δισ., που αναγνωρίστηκαν από την Τράπεζα σχεδόν στο σύνολο

τους το πρώτο τρίμηνο του 2020 και τις πρόσθετες προβλέψεις που απαιτήθηκαν στο 4ο τρίμηνο του 2020, κατά την ταξινόμηση του προοριζόμενου προς πώληση χαρτοφυλακίου Project “Frontier” ύψους €0,4 δισ.

- **Η έκθεση της ΕΚΤ σε στοχευμένες πράξεις μακροπρόθεσμης αναχρηματοδότησης αυξήθηκε, τροφοδοτώντας την επέκταση της πίστωσης, ενώ η δυναμική των εγχώριων καταθέσεων διατηρήθηκε το 2020 ωφελώντας τις εισροές ιδιωτικών καταθέσεων:** Σε ετήσια βάση, οι καταθέσεις στην Ελλάδα αυξήθηκαν κατά €4,7 δισ. εκατ. ή 11,2% και ανήλθαν σε €47,0 δισ., κυρίως από εισροές premium & mass πελατών και εταιρικών πελατών. Οι εισροές καταθέσεων ιδιωτών αντικατοπτρίζουν τη συμβολή των θετικών μέτρων στήριξης από την ΕΚΤ, την κυβέρνηση και του Τραπεζικού συστήματος προς τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις. Ταυτόχρονα, το εγχώριο κόστος των καταθέσεων συνέχισε να μειώνεται και ανήλθε στις 13 μονάδες βάσης («μ.β.») το 4ο τρίμηνο του 2020 από 33 μ.β το 4ο τρίμηνο του 2019. Οι καταθέσεις στις διεθνείς δραστηριότητες παρέμειναν αμετάβλητες, στα €1,5 δισ.

Ως αποτέλεσμα, ο Δείκτης Δανείων προς Καταθέσεις διαμορφώθηκε σε 54,3% στην Ελλάδα και σε 55,3% σε επίπεδο Ομίλου. Επιπλέον, ο Δείκτης Κάλυψης Ρευστότητας («Liquidity Coverage Ratio» ή «LCR») και ο Δείκτης Καθαρής Σταθερής Χρηματοδότησης («Net Stable Funding Ratio» ή «NSFR») του Ομίλου ανήλθε σε 232,2% και 120,9%, αντίστοιχα, υπερβαίνοντας κατά πολύ το ελάχιστο εποπτικό όριο.

Η χρηματοδότηση βάσει του TLTRO III από το Ευρωσύστημα στις 31 Δεκεμβρίου 2020 ανήλθε σε €10,5 δισ. (31 Δεκεμβρίου 2019: €2,2 δισ.), ως αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών ρευστότητας για σκοπούς COVID-19, με καθαρή έκθεση από διατραπεζικές συναλλαγές (repo) με Πιστωτικά Ιδρύματα σε €0,3 δισ. Οι σημαντικά χαμηλότεροι όροι χρηματοδότησης βάσει του TLTRO III, σε συνδυασμό με την

αναπροσαρμογή των προθεσμιακών καταθέσεων κατά 41 μ.β. ετησίως, σε 23 μ.β. το 4ο τρίμηνο του 2020, οδήγησαν σε σημαντική βελτίωση του μεικτού κόστους χρηματοδότησης της Τράπεζας σε σχεδόν μηδενικά επίπεδα το 4ο τρίμηνο 2020 (7 μ.β.) σε σύγκριση με τις 41 μ.β. το 4ο τρίμηνο 2019, υποστηρίζοντας τα καθαρά έσοδα από τόκους.

- **Ανταλλαγή ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου τον Ιανουάριο του 2020 και τον Δεκέμβριο του 2020:** Τον Ιανουάριο του 2020 και τον Δεκέμβριο του 2020, η Ελληνική Δημοκρατία και η Τράπεζα συμφώνησαν στην ανταλλαγή υφιστάμενων ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου που κατείχε η Τράπεζα, με νέα ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου.

Οι ανταλλαγές έγιναν με όρους αγοράς και ολοκληρώθηκαν στις 21 Ιανουαρίου 2020, 11 Δεκεμβρίου 2020 και 28 Δεκεμβρίου 2020, αντίστοιχα, και η διαφορά μεταξύ της αξίας διακανονισμού του ομολόγων που ανταλλάχθηκαν και των ομολόγων που ελήφθησαν από την ανταλλαγή, διακανονίστηκε με μετρητά. Η Τράπεζα αναγνώρισε συνολικά κέρδη το 2020, που ανέρχονται σε €766 εκατ.

Οι συναλλαγές ενίσχυσαν την κεφαλαιακή θέση της Τράπεζας, διευκολύνοντας την επιτάχυνση του σχεδίου μείωσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων.

- **Εκδόσεις πιστωτικών τίτλων:** Την 8 Οκτωβρίου 2020, η Τράπεζα ολοκλήρωσε την έκδοση του Πράσινου Ομολόγου Υψηλής Εξασφάλισης Minimum Requirement for Own Funds and Eligible Liabilities («MREL») ύψους €500 εκατ. που φέρει σταθερό ετήσιο επιτόκιο 2,75% και απόδοση 2,875%. Το ομόλογο έχει εξαετή διάρκεια, με δυνατότητα ανάκλησης στα πέντε έτη. Με αυτήν τη συναλλαγή, η Τράπεζα εκπλήρωσε τη δέσμευσή της να στηρίξει την πράσινη οικονομία και τη στρατηγική της κατεύθυνση ως Τράπεζα πράσινης ενέργειας.

Η εν λόγω έκδοση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της ΕΤΕ, όπως παρουσιάστηκε στην Ημερίδα Επενδυτών στο Λονδίνο στις 16 Μαΐου 2019.

Η αντιμετώπιση του COVID-19 από την Τράπεζα

Το πρώτο τρίμηνο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας («Π.Ο.Υ.») κήρυξε την εμφάνιση πανδημίας του COVID-19. Η πανδημία COVID-19 προκάλεσε σημαντική παγκόσμια οικονομική ύφεση η οποία έχει επηρεάσει αρνητικά, και αναμένεται να συνεχίσει να επηρεάζει αρνητικά, τις δραστηριότητες και τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Οι μελλοντικές επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 στην ελληνική ή/και στην παγκόσμια οικονομία καθώς και στις δραστηριότητες του Ομίλου, στα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων και στην χρηματοοικονομική του κατάσταση παραμένουν αβέβαιες.

Η πανδημία COVID-19 οδήγησε στην ενεργοποίηση της Επιτροπής Διαχείρισης Κρίσεων τον Φεβρουάριο του 2020, με στόχο την αντιμετώπιση των αυξημένων μέτρων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων, τη συνέχεια των εργασιών μέσω της απομακρυσμένης εργασίας και την υποστήριξη πελατών για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19.

Πιο συγκεκριμένα, η Επιτροπή Διαχείρισης Κρίσεων είναι το θεσμικό όργανο για την εφαρμογή του πλάνου Διαχείρισης Κρίσεων της Τράπεζας και ενεργεί μόνο σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και απρόσμενης αλλαγής των συνθηκών (όπως επιχειρησιακές, εμπορικές, περιβαλλοντικές, προσωπικού κ.λπ.), που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε κρίση που ως απόρροια θα μπορούσε να έχει αντίκτυπο στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Τράπεζας.

Με βασικό άξονα την αξιοποίηση του σχεδίου Διαχείρισης Κρίσεων, κατά το 2020, η Τράπεζα απέδωσε πρωταρχική στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών και των εργαζομένων της, καθώς επίσης και της δυνατότητας απρόσκοπτης εξυπηρέτησης των πελατών και των άλλων ενδιαφερόμενων μερών της Τράπεζας και του Ομίλου.

Περαιτέρω, κατά το 2020, η Τράπεζα παρείχε ποικίλα μέτρα ελάφρυνσης για τον COVID-19 σε πελάτες της, στο πλαίσιο των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών, της

κυβέρνησης και πρωτοβουλιών άλλων φορέων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αντιμετώπιση της κρίσης COVID-19 από την Τράπεζα είναι διαθέσιμες στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις Ομίλου και Τράπεζας 31.12.2020, στο <https://www.nbg.gr/el/the-group/investor-relations/financial-information/annual-interim-financial-statements>.

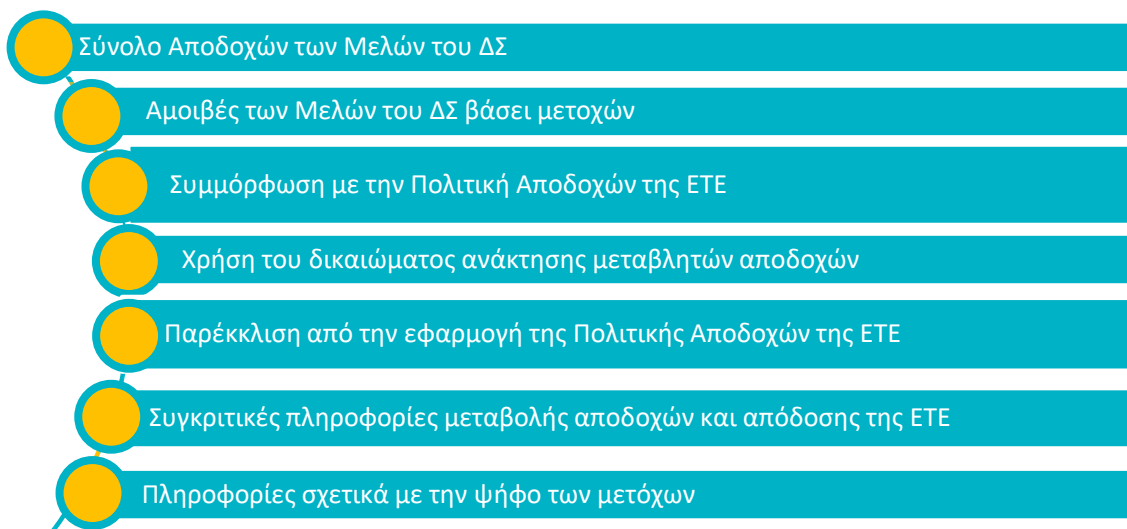
Η Τράπεζα θα εκτιμά συνεχώς την κατάσταση προκειμένου να προβαίνει στα απαραίτητα μέτρα για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του ζητήματος COVID-19.

2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Τράπεζα εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Τράπεζα:



3. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

Αρμόδια όργανα

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Τράπεζας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων (ΕΕΔΥ). Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η ΕΕΔΥ μπορεί να συνεργαστεί και με άλλες Επιτροπές του ΔΣ, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε έκθεση διασφάλισης εκτός του ελέγχου ή της επισκόπησης ιστορικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών του τακτικού ελεγκτή της Τράπεζας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου συνδράμει το ΔΣ και την ΕΕΔΥ στην κατάρτιση της Έκθεσης. Για το σκοπό αυτό, η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου

συνεργάζεται με άλλες λειτουργίες της Τράπεζας, όπως αυτές που είναι αρμόδιες για τη μισθοδοσία και τις οικονομικές υπηρεσίες.

4. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2020

Η ΤΓΣ εξέλεξε νέο ΔΣ στις 26 Ιουλίου 2018, με τριετή θητεία, ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2021. Την ίδια ημερομηνία, το ΔΣ συνεδρίασε και αποφάσισε τη συγκρότησή του σε σώμα. Στις 31 Ιουλίου 2019, η ΤΓΣ αποφάσισε την αύξηση του αριθμού των Μελών ΔΣ κατά δύο (2), ώστε ο συνολικός αριθμός των Μελών ΔΣ να είναι δεκατρία (13), και εξέλεξε έξι (6) νέα Μέλη, τέσσερα (4) εκ των οποίων ορίστηκαν από την ΤΓΣ ως Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη, μέχρι την ΤΓΣ 2021. Την ίδια ημερομηνία, το ΔΣ συνεδρίασε και αποφάσισε τη συγκρότησή του σε σώμα. Οι αλλαγές στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου που έλαβαν χώρα εντός του 2019 αναφέρονται στην Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ 2019.

Εντός του 2020, έλαβαν χώρα οι παρακάτω αλλαγές στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου:

- Στις 30 Ιανουαρίου 2020, κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ανακοινώθηκε η παραίτηση του κ. Δημητρίου Καποτόπουλου από τη θέση του εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας.
- Την 1 Απριλίου 2020, κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η κ. Anne Marion-Bouchacourt εξελέγη ως νέο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας.

- Στις 16 Απριλίου 2020, κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποφασίστηκε να καταργηθεί λειτουργικά η θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, την οποία κατείχε μέχρι αυτή την ημερομηνία η κ. Αικατερίνη Μπερίτση, η οποία παραμένει μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας.
- Στις 2 Σεπτεμβρίου 2020, κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ανακοινώθηκε η παραίτηση του κ. Andrew McIntyre από τη θέση του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας.
- Στις 22 Οκτωβρίου 2020, κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ο κ. Jayaraka (JP) Rangaswami εξελέγη ως νέο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας.
- Στις 18 Δεκεμβρίου 2020, κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ο κ. Matthieu Kiss εξελέγη νέο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας.

Η σύνθεση του ΔΣ στις 31 Δεκεμβρίου 2020 είχε ως η εξής:

Θέση στο ΔΣ Όνομα	Έναρξη θητείας*	Λήξη θητείας
Μη Εκτελεστικά Μέλη		
Κώστας Μιχαηλίδης (Πρόεδρος)	26 Ιουλίου 2018	ΤΓΣ 2021
Αικατερίνη Μπερίτση	31 Ιουλίου 2019	ΤΓΣ 2021
Jayaraka (JP) Rangaswami	22 Οκτωβρίου 2020**	ΤΓΣ 2021
Εκτελεστικά Μέλη		
Πάυλος Μυλωνάς (Διευθύνων Σύμβουλος)	26 Ιουλίου 2018	ΤΓΣ 2021
Χριστίνα Θεοφιλίδη	31 Ιουλίου 2019	ΤΓΣ 2021
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη		
Γκίκας Χαρδούβελης (Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος)***	31 Ιουλίου 2019	ΤΓΣ 2021
Anne Marion-Bouchacourt	1 Απριλίου 2020**	ΤΓΣ 2021
Claude Piret****	26 Ιουλίου 2018	ΤΓΣ 2021

Wietze Reehoorn	31 Ιουλίου 2019	ΤΓΣ 2021
Matthieu Kiss	18 Δεκεμβρίου 2020**	ΤΓΣ 2021
Elena Ana Cernat	31 Ιουλίου 2019	ΤΓΣ 2021
Αβραάμ Γούναρης	31 Ιουλίου 2019	ΤΓΣ 2021
Εκπρόσωπος του ΤΧΣ (Νόμος 3864/2010)		
Περικλής Δρούγκας	26 Ιουλίου 2018	ΤΓΣ 2021

* Ημερομηνία εκλογής των Μελών του ΔΣ από την ΤΓΣ των Μετόχων του 2018 ή του 2019.

** Ημερομηνία εκλογής από το ΔΣ

*** Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος από 31 Ιουλίου 2019 μέχρι 22 Απριλίου 2021.

**** Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος από 22 Απριλίου 2021.

4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2020

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ το 2020, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018, σε σύγκριση με το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε αυτά (όπου τυγχάνει εφαρμογής) το 2019. Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%) του έτους 2020 συγκριτικά με το έτος 2019 για τα Μέλη του ΔΣ των οποίων η θητεία ξεκίνησε κατά τη διάρκεια του 2019 ή έληξε κατά τη διάρκεια του 2020, τα ποσά έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση προκειμένου να είναι δυνατή η ουσιαστική τους σύγκριση.

Όπως φαίνεται στον πίνακα, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ κατά το 2020 (και το 2019) ήταν 100% σταθερές αποδοχές. Τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν πρόσθετες απολαβές (bonus), σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 10 παρ. 3 του Ν. 3864/2010. Περαιτέρω τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Επιπλέον, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ, δεν υπήρχαν ενεργά συνταξιοδοτικά προγράμματα ή προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης που να παρέχονται στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, ούτε συμμετοχή τους σε προγράμματα συνταξιοδότησης, προγράμματα αποζημίωσης ή παροχής κινήτρων απόδοσης. Αναφορικά με τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, το 2020 δεν καταβλήθηκε κάποιο ποσό για καταγγελία της σύμβασης απασχόλησης.

Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2019 & 2020 (Μικτά ποσά σε ευρώ)										
Θέση στο ΔΣ & στις Επιτροπές ΔΣ Όνομα	Έτη	Βασική Αμοιβή Μέλους ΔΣ	Σταθερές Αποδοχές						Εξαρτημένης Εργασίας***	Σύνολο
			Πρόσθετη							
			Ανά Επιτροπή ΔΣ							
			Ανθρώπινου Δυναμικού & Αμοιβών	Διαχείρισης Κινδύνων	Ελέγχου	Εταιρικής Διακυβέρνησης & Υποψηφιοτήτων	Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ηθικής & Κουλτούρας	Στρατηγικής & Μετασχηματισμού		
Μη Εκτελεστικά Μέλη										
Κώστας Μιχαηλίδης Πρόεδρος ΔΣ	2019	-	-	-	-	7.222,24	5.805,60	11.611,13	257.387,97	282.026,94
	2020	-	-	-	-	-	-	-	228.309,42 ¹	228.309,42
Ετήσια Μεταβολή (%): (19,05)%										
Αικατερίνη Μπερίτση²	2019	54.499,98	5.416,65	-	6.250,00	8.333,35	-	-	-	74.499,98
	2020	61.541,66	12.999,96	-	4.375,00	21.275,04	3.636,12	4.297,21	-	108.124,99
Ετήσια Μεταβολή (%)*: (39,16)%										
Jayaprakasa (JP) Rangaswami³	2020	8.166,67	-	-	-	-	1.069,34	1.264,00	-	10.500,01**
Εκτελεστικά Μέλη										
Πάυλος Μυλωνάς Διευθύνων Σύμβουλος	2019	-	-	-	-	-	-	-	336.495,41	336.495,41
	2020	-	-	-	-	-	-	-	336.495,41	336.495,41
Ετήσια Μεταβολή (%): 0,00%										
Χριστίνα Θεοφιλιδή⁴	2019	-	-	-	-	-	-	-	120.833,20	120.833,20
	2020	-	-	-	-	-	-	-	281.249,80	281.249,80

Ετήσια Μεταβολή (%)*: (2,43)%										
Δημήτριος Καποτόπουλος ⁵	2019	-	-	-	-	-	-	-	264.516,47	264.516,47
	2020	-	-	-	-	-	-	-	20.000,00	20.000,00
Ετήσια Μεταβολή (%)*: (8,01)%										
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη										
Γκίκας Χαρδούβελης ⁶	2019	47.500,02	-	12.083,35	-	5.416,65	-	5.416,65	-	70.416,67
	2020	95.000,04	-	29.000,04	10.752,78	12.999,96	-	12.999,96	-	160.752,78
Ετήσια Μεταβολή (%)*: (4,31)%										
Andrew McIntyre ⁷	2019	35.033,34	-	12.097,27	31.258,34	5.805,60	12.794,51	5.805,60	-	102.794,66
	2020	28.233,33	-	10.083,33	22.183,33	-	13.444,47	-	-	73.944,46
Ετήσια Μεταβολή (%)*: 6,73%										
Claude Piret ⁸	2019	35.033,34	9.236,15	31.258,34	17.969,51	9.236,15	-	11.258,36	-	113.991,85
	2020	42.000,00	12.999,96	33.000,00	29.000,04	12.999,96	-	12.999,96	-	142.999,92
Ετήσια Μεταβολή (%): 25,45%										
Αβραάμ Γούναρης ⁹	2019	21.000,00	-	-	6.250,00	-	4.583,35	5.416,65	-	37.250,00
	2020	42.000,00	-	-	15.000,00	-	13.975,04	12.999,96	-	83.975,00
Ετήσια Μεταβολή (%)*: (5,50)%										
Wietze Reehoorn ¹⁰	2019	21.000,00	-	6.250,00	-	9.583,35	-	10.416,65	-	47.250,00
	2020	42.000,00	-	15.000,00	5.250,00	18.750,00	-	24.999,96	-	105.999,96
Ετήσια Μεταβολή (%)*: (5,96)%										
Elena Ana Cernat ¹¹	2019	21.000,00	9.375,03	6.250,00	-	-	-	5.416,65	-	42.041,68
	2020	42.000,00	20.875,04	15.000,00	-	-	-	12.999,96	-	90.875,00
Ετήσια Μεταβολή (%)*: (9,39)%										
Anne Marion Bouchacourt ¹²	2020	31.500,00	16.291,70	-	-	-	7.791,70	4.297,21	-	59.880,61
Matthieu Kiss ¹³	2020	1.633,33	-	-	1.283,33	-	-	-	-	2.916,66**
Εκπρόσωπος του ΤΧΣ (Νόμος 3864/2010)										
Περικλής Δρούγκας	2019	35.033,34	11.258,36	12.097,27	12.097,27	11.258,36	10.419,51	11.258,36	-	103.422,47
	2020	42.000,00	12.999,96	15.000,00	15.000,00	12.999,96	11.000,04	12.999,96	-	121.999,92

Ετήσια Μεταβολή (%): 17,96%

Γενικό Σύνολο Αποδοχών Μελών ΔΣ το 2019 (μικτό ποσό σε ευρώ): 1.919.967,70

Γενικό Σύνολο Αποδοχών Μελών ΔΣ το 2020 (μικτό ποσό σε ευρώ): 1.828.023,94

*Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση.

** Ποσά που καταβλήθηκαν κατά το 2021, τα οποία αφορούν αμοιβές ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου/μέλη Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2020.

***Βλ. Ενότητα 6 «Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ».

¹ Η μείωση το 2020 συγκριτικά με το 2019 οφείλεται σε αναδρομικές κρατήσεις.

² Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31 Ιουλίου 2019, και σε συνέχεια της εκλογής νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η κα. Αικατερίνη Μπερίτση εξελέγη Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και Μέλος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών, και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων. Στις 31 Ιουλίου 2019, η κα. Αικατερίνη Μπερίτση εξελέγη Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας, σύμφωνα με τον Ν. 4449/2017. Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 16 Απριλίου 2020 αποφασίστηκε να καταργηθεί λειτουργικά η θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που κατείχε μέχρι τότε η κα Αικατερίνη Μπερίτση, η οποία παραμένει ως μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, συμμετέχοντας στην Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων ως Αντιπρόεδρος και ως μέλος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών. Κατά την ίδια συνεδρίαση του Δ.Σ., ο κ. Wietze Reehoorn ορίστηκε μέλος της Επιτροπής Ελέγχου σε αντικατάσταση της κας Αικατερίνης Μπερίτση. Η κα Μπερίτση είναι Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού και μέλος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας (το παρόν Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας) από τις 2 Σεπτεμβρίου 2020.

³ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 22 Οκτωβρίου 2020, ο κ. Jayarakashia (JP) Rangaswami ορίστηκε Μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Ορίστηκε Μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού από τις 26 Νοεμβρίου 2020 έως σήμερα. Ορίστηκε Μέλος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 26 Νοεμβρίου 2020 και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής από τις 31 Μαρτίου 2021 έως σήμερα. Είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών από τις 31 Μαρτίου 2021.

⁴ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31 Ιουλίου 2019, και σε συνέχεια της εκλογής νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η κα. Χριστίνα Θεοφιλίδη εξελέγη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αμοιβές όπως παρουσιάζονται ανωτέρω αφορούν στην περίοδο κατά την οποία η κα. Θεοφιλίδη ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

⁵ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 30 Ιανουαρίου 2020, ανακοινώθηκε η παραίτηση του κ. Δημήτριου Καποτόπουλου από τη θέση του Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αμοιβές όπως παρουσιάζονται ανωτέρω αφορούν στην περίοδο κατά την οποία ο κ. Καποτόπουλος ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την ιδιότητά του αυτή.

⁶ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31 Ιουλίου 2019, και σε συνέχεια της εκλογής νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, ο κ. Γίκας Χαρδούβελης (Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος) εξελέγη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και Μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων. Διατελούσε Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος έως τις 22 Απριλίου 2021 και Μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων έως τις 22 Απριλίου 2021. Ορίστηκε Αντιπρόεδρος - Ασκών Καθήκοντα Πρόεδρου Επιτροπής Ελέγχου από 2 Σεπτεμβρίου 2020 έως 18 Δεκεμβρίου 2020 και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από 18 Δεκεμβρίου 2020 έως 31 Μαρτίου 2021.

⁷ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 2 Σεπτεμβρίου 2020, ανακοινώθηκε η παραίτηση του κ. Andrew McIntyre από τη θέση του Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

⁸ Ο κ. Claude Piret αποτελούσε Μέλος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών έως τις 31 Μαρτίου 2021. Διατελεί Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος από τις 22 Απριλίου 2021.⁹

⁹ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31 Ιουλίου 2019, και σε συνέχεια της εκλογής νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, ο κ. Αβραάμ Γούναρης εξελέγη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού και της Επιτροπής Ηθικής και Κουλτούρας (το παρόν Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας). Στις 31 Ιουλίου 2019 και 30 Ιουνίου 2020, ο κ. Αβραάμ Γούναρης εξελέγη Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από τις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων της Τράπεζας και είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου μέχρι σήμερα. Είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ηθικής και Κουλτούρας (το παρόν Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας) από τις 2 Σεπτεμβρίου 2020.

¹⁰ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31 Ιουλίου 2019, και σε συνέχεια της εκλογής νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, ο Κ. Wietze Reehoorn εξελέγη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων, Μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και Πρόεδρος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού. Στις 16 Απριλίου 2020 ο κ. Wietze Reehoorn ορίστηκε μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, ενώ εξελέγη μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 30^{ης} Ιουνίου 2020.

¹¹ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31 Ιουλίου 2019, και σε συνέχεια της εκλογής νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η κα. Elena Ana Cernat εξελέγη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών, Μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η κα Elena Ana Cernat ασκούσε καθήκοντα Προέδρου της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών από τις 26 Σεπτεμβρίου 2019 μέχρι τις 16 Απριλίου 2020, οπότε η κα Anne Marion-Bouchacourt, νεοεκλεγέν μέλος, ανέλαβε Πρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών. Είναι Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών από τις 16 Απριλίου 2020.

¹² Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου την 1 Απριλίου 2020, η κ. Anne Marion Bouchacourt ορίστηκε Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών και μέλος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 16 Απριλίου 2020 και μέλος της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού από τις 2 Σεπτεμβρίου 2020. Είναι Μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων από τις 31 Μαρτίου 2021.

¹³ Κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 18 Δεκεμβρίου 2020, ο κ. Matthieu Kiss ορίστηκε Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από τις 18 Δεκεμβρίου 2020 και μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας από τις 28 Ιανουαρίου 2021.

Επιπλέον των ανωτέρω, η Τράπεζα, συγκριτικά με το 2019, κατέβαλε τα παρακάτω συνολικά ποσά παροχών σε είδος σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ:

Παροχή	Έτος	Αριθμός Μελών ΔΣ	Συνολικό Ποσό σε Ευρώ
Ασφαλιστήρια Συμβόλαια*	2019	12	10.124,88
	2020	9	16.446,59
Χρηματοδοτική	2019	5	31.986,14

Μίσθωση Αυτοκινήτων **	2020	3	21.149,00
-----------------------------------	------	---	-----------

* Αφορούν ασφάλεια υγείας και ζωής.

** Αφορά μόνο Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ με την ιδιότητά τους αυτή. Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ και τη συνήθη πρακτική της αγοράς, η Τράπεζα καλύπτει τα έξοδα των Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ που σχετίζονται με την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με την Πολιτική Εξόδων της Τράπεζας.

4.2 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2020

Συνολικό μικτό ποσό 40.000 ευρώ καταβλήθηκε κατά το 2020 σε πρώην, κατά το χρόνο της εν λόγω πληρωμής, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΕ για την παροχή συμβουλών και στήριξης στο Διοικητικό Συμβούλιο θυγατρικής εταιρείας.

5. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2020 δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας αμοιβές βάσει μετοχών. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ κατά το 2020, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ κατά το 2020 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τις ΤΓΣ της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παραστάθηκαν ούτε συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

Η πρόταση αποδοχών έλαβε υπόψη της τους παράγοντες που αναφέρονται στην Ενότητα «5.1. Γενικές Αρχές» της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της Τράπεζας, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λήφθηκαν υπόψη και οι διαφορές όσον αφορά τις ευθύνες και την ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Οι ρυθμίσεις των αμοιβών αξιολογήθηκαν βάσει συγκριτικών στοιχείων ομοειδών επιχειρήσεων.

Οι περιορισμοί που τίθενται από το Ν. 3864/2010 λήφθηκαν επίσης υπόψη, ειδικότερα ότι σύμφωνα με το Άρθρο 10 παρ. 3 του εν λόγω Νόμου:

- Για όσο διάστημα η Τράπεζα υπάγεται στις προβλέψεις του Ν. 3864/2010, οι αποδοχές των μελών του ΔΣ δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις συνολικές αποδοχές του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ σε κάθε περίπτωση οι αποδοχές αποδίδονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, όπως κάθε φορά ισχύει.
- Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3864/2010, όπως και για όσο ισχύει, δεν καταβάλλονται πρόσθετες απολαβές (bonus) στα Εκτελεστικά και Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ.

Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2020 τα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας έλαβαν σταθερές αποδοχές, δομημένες ως ακολούθως:

Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη:

- **Βασικές Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους, ήτοι ως Πρόεδρος ΔΣ, Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος ή Μέλος ΔΣ.
- **Πρόσθετη – της βασικής – αμοιβή ανά Επιτροπή ΔΣ (Πρόεδρος/Αντιπρόεδρος/Μέλος):** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο διέφερε ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές ΔΣ, είτε ως Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι ή Μέλη, καθώς και τον αριθμό των Επιτροπών στις οποίες συμμετείχαν. Σημειώνεται ότι οι Πρόεδροι/Αντιπρόεδροι Επιτροπών δεν έλαβαν αποδοχές ως μέλη Επιτροπών.

Ειδικότερα, η συγκεκριμένη συνιστώσα αποδοχών τους περιλάμβανε τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για συμμετοχή ανά Επιτροπή ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για θέση Αντιπροέδρου ανά Επιτροπή ΔΣ και ένα ποσό αμοιβής για θέση Προέδρου ανά Επιτροπή ΔΣ.

- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου.

Για τα Εκτελεστικά Μέλη:

- **Ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο παρέχεται, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων τους,** το οποίο αντανακλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειται σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων εντός των ορίων που εγκρίθηκαν από την ΤΓΣ των Μετόχων σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 3864/2010 και του Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας.
- Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν επιπρόσθετη αμοιβή για τη συμμετοχή τους ως μέλη του ΔΣ.
- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου.

Συμβάσεις Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του 2020 η Τράπεζα διατηρούσε συμβάσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών με τον Πρόεδρο του ΔΣ και τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, οι οποίες έχουν διάρκεια όπως και η θητεία του ΔΣ (ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2021), με δυνατότητα παράτασης υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως. Κατά το 2020 δεν καταβλήθηκε αποζημίωση λόγω καταγγελίας τέτοιων συμβάσεων.

7. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Κατά το 2020 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του ΔΣ, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

8. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ

Κατά το 2020, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΤΕ.

9. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΤΕ

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία. Όπως ήδη σημειώθηκε στην Εισαγωγή, η ετήσια μεταβολή στις αποδοχές των μελών του ΔΣ δεν παρουσιάζεται ξεχωριστά για κάθε μέλος ΔΣ, αλλά για το σύνολο των μελών ΔΣ που έλαβαν αμοιβές για την άσκηση των καθηκόντων τους κατά τα έτη 2016 – 2020.

Συγκριτικός Πίνακας για τις αποδοχές και την απόδοση της Εταιρείας κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη					
Συνολικός αριθμός μελών ΔΣ (συμπεριλαμβανομένων μη ενεργών μελών κατά την 31/12 κάθε έτους)					
	2016	2017	2018	2019	2020
	19	15	16	18	15
Σύνολο αμοιβών των ανωτέρω μελών ΔΣ (μικτά ποσά σε €) ¹					
	2016	2017	2018	2019*	2020*
	1.539.454,30	1.702.072,96	1.613.857,87	1.919.967,70	1.828.023,94 ²
		Ετήσια Μεταβολή ³ (%):10,56%	Ετήσια Μεταβολή ³ (%):-(5,18)%	Ετήσια Μεταβολή ³ (%):18,97%	Ετήσια Μεταβολή ³ (%):-(4,79)%
Απόδοση της Τράπεζας (ποσά σε €) ⁴					
Χρηματοοικονομικά Μέτρα Απόδοσης	2016	2017	2018	2019	2020
	Ετήσιος ισολογισμός	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή
Κέρδη / (ζημιές) περιόδου για την Τράπεζα	9 εκατ.	9 εκατ.	7 εκατ.	6 εκατ.	3 εκατ.
Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα της Τράπεζας	18,7 δισ.	17,3 δισ.	15,4 δισ.	10,6 δισ.	4,1 δισ.
% Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα της Τράπεζας		(7,5)%	(11,0)%	(31,2)%	(61,3)%
Συμμετοχές της ΕΤΕ σε Δείκτες για θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental, Social, Corporate Governance- ESG)	2016	2017	2018	2019	2020

Δείκτες Βιωσιμότητας	FTSE4GOOD Index Series Ethibel EXCELLENCE Investment Registers	FTSE4GOOD Emerging Index ⁶ Bloomberg Gender- Equality Index 2018	FTSE4GOOD Emerging Index Bloomberg Gender- Equality Index 2019	FTSE4GOOD Emerging Index Bloomberg Gender-Equality Index 2020	FTSE4GOOD Emerging Index Bloomberg Gender- Equality Index 2021
	Carbon Disclosure Project ⁵	Carbon Disclosure Project	Carbon Disclosure Project	Carbon Disclosure Project: Η ΕΤΕ αναβάθμισε το επίπεδό της από D σε C	Carbon Disclosure Project: Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”
		ISS Corporate Solutions - Environmental & Social Quality Score: Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τους πυλώνες «Κοινωνία» & «Περιβάλλον»	ISS Corporate Solutions - Environmental & Social Quality Score: Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τους πυλώνες «Κοινωνία» & «Περιβάλλον»	Η ΕΤΕ αξιολογήθηκε από τον Οίκο ISS Corporate Solutions αναφορικά με τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση». Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τον πυλώνα «Περιβάλλον» και στην ανώτερη κατηγορία 2 στον πυλώνα «Κοινωνία»	Η ΕΤΕ αξιολογήθηκε το 2020 από τον Οίκο ISS Corporate Solutions αναφορικά με τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση». Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση»
		oekom Research: αναβάθμισε την επίδοση της ΕΤΕ σε θέματα σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη σε “C-medium” (βαθμολογική κλίμακα A+ έως D-)			
		MSCI ESG Research: Επίπεδο “B”	MSCI ESG Research: αναβάθμισε την ΕΤΕ σε επίπεδο “BB”	MSCI Research αναβάθμισε την ΕΤΕ σε επίπεδο “BBB”	MSCI research διατήρησε την ΕΤΕ σε επίπεδο “BBB”, αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της ("ESG Ratings").

Πιστοποιήσεις ISO		Πιστοποιήσεις ISO από τον οργανισμό TÜV AUSTRIA Hellas για:	Πιστοποιήσεις ISO από τον οργανισμό TÜV AUSTRIA Hellas για:		
		το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014	το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014		
		την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (“ΕΚΕ”), όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 26000:2010	την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (“ΕΚΕ”), όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 26000:2010		
		την Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EAT) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση EBA-GL-2017-11)	την Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EAT) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση EBA-GL-2017-11)		
Μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας, εκτός των Μελών του ΔΣ (Εκτελεστικών & Μη Εκτελεστικών) ⁷					
Μέσες Ετήσιες Αποδοχές (μικτά ποσά σε €)	2016	2017	2018	2019	2020
	34.546,52	34.869,13	35.745,30	36.569,90	37.553,48
		Ετήσια Μεταβολή (%): 0,93%	Ετήσια Μεταβολή (%): 2,51%	Ετήσια Μεταβολή (%): 2,31%	Ετήσια Μεταβολή (%): 2,69%

* Για τον υπολογισμό των αμοιβών του 2019 και του 2020, βλ. πίνακα της Ενότητας 4.1.

- 1 Τα συνολικά ποσά των αμοιβών περιλαμβάνουν αμοιβές σχετιζόμενες με τη συμμετοχή των μελών ΔΣ στο ΔΣ/Επιτροπές του ΔΣ, καθώς και – στις περιπτώσεις που έχει εφαρμογή – αμοιβές εξαρτημένης εργασίας μελών ΔΣ υπό την ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ. Τυχόν άλλες παροχές σε είδος, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται δεν περιλαμβάνονται.
- 2 Συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020, που καταβλήθηκαν κατά το 2021.
- 3 Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση.
- 4 Τα μεγέθη που αποτυπώνονται στον πίνακα αναφέρονται στην Τράπεζα σε μεμονωμένη βάση.

- 5 Η ΕΤΕ από το 2007, μέσω του Ανεξάρτητου Μη-Κερδοσκοπικού Οργανισμού Carbon Disclosure Project, δημοσιεύει στοιχεία αναφορικά με θέματα στρατηγικής της για την αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου, καθώς επίσης και δεδομένα που αφορούν στη χρήση νερού και τις εκπομπές CO₂ που προέρχονται από τις δραστηριότητες της.
- 6 Η ΕΤΕ έχει αξιολογηθεί θετικά για την κοινωνική και περιβαλλοντική της επίδοση από ανεξάρτητους αναλυτές με αποτέλεσμα να έχει ενταχθεί στο χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας FTSE4Good Emerging Index.
- 7 Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας, υπολογίζονται στις ετησιοποιημένες τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν στους υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης, εξαιρώντας τα μέλη ΔΣ, εποχικούς υπαλλήλους καθώς και τις έκτακτες αμοιβές των υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης, προς το μέσο όρο των εργαζομένων που εργάστηκαν στα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ και των εποχικών υπαλλήλων.

10. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Σύμφωνα με το ανωτέρω Άρθρο, η Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2019 υποβλήθηκε προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ της 30^{ης} Ιουνίου 2020.

Το ΔΣ ενημερώνει, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, ότι η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων επί της Έκθεσης Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2019 ήταν θετική σε ποσοστό 75,88%.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2021), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ 2021.

11. Δημοσιοποιήσεις

Μετά την ΤΓΣ και με την επιφύλαξη του Άρθρου 112 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, η εγκεκριμένη Έκθεση καθίσταται αμελλητί διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Τράπεζας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο, τυχόν διατήρηση της Έκθεσης για

μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.