

Τίτλος Θέσης: Talent Acquisition (Strategy & Recruiting) – Junior

Μονάδα Υποδοχής: Διεύθυνση Στρατηγικής & Επιχειρησιακής Αποτελεσματικότητας Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας και του Ομίλου

Τόπος Εργασίας: Αθήνα

Μοντέλο Εργασίας (% on-site / remote): Υβριδικό μοντέλο εργασίας βάσει επιχειρησιακών αναγκών

Κύριες Αρμοδιότητες:

- Αναζήτηση και προσέλκυση πιθανών υποψηφίων από ποικίλα εσωτερικά και εξωτερικά κανάλια (π.χ. εσωτερική βάση δεδομένων, ημέρες καριέρας πανεπιστημίων και άλλων φορέων, LinkedIn και λοιπές επαγγελματικές πλατφόρμες) για τη δημιουργία pipeline υποψηφίων
- Συμμετοχή σε όλο τον κύκλο Talent Acquisition & Management (ενδεικτικά, περιγραφές θέσεων εργασίας, CV screening, διοικητική υποστήριξη) για κάλυψη θέσεων βάσει των επιχειρησιακών αναγκών εσωτερικά και από την αγορά εργασίας
- Αξιοποίηση του συστήματος HRIS SAP Success Factors της Τράπεζας για όλα τα στάδια της διαδικασίας εσωτερικών και εξωτερικών προκηρύξεων
- Συμμετοχή στη δημιουργία αναφορών, εξαγωγή στατιστικών στοιχείων, KPIs και SLAs
- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις καριέρας σε Πανεπιστημιακούς και άλλους φορείς
- Συνδρομή στη δημιουργία ενημερωτικού και προωθητικού υλικού και ανακοινώσεων με στόχο της προσέλκυσης ταλέντου και την ενίσχυση του employer branding του οργανισμού
- Διαρκής ανάπτυξη και ενημέρωση για τις τάσεις, τις βέλτιστες πρακτικές και τα εργαλεία ανάπτυξης και αξιολόγησης στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμμετοχή σε projects στον ευρύτερο τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού

Οφέλη / Προκλήσεις:

- Ένταξη σε μια δυναμική ομάδα εξειδικευμένων και έμπειρων στελεχών, με ισχυρό προσανατολισμό στο αποτέλεσμα
- Έκθεση σε απαιτητικά έργα και σύγχρονες πρακτικές προσέλκυσης / αξιολόγησης και ανάπτυξης ταλέντου
- Ευκαιρία αξιοποίησης και εμπλουτισμού των γνώσεων και των δεξιοτήτων στον ευρύτερο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού

Προδιαγραφές Θέσης:

- **Ακαδημαϊκές σπουδές:**
 - Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στο αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων, Ψυχολογίας, Κοινωνιολογίας **ή**
 - Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης λοιπών κατευθύνσεων που συνδυάζεται με Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στο επιστημονικό πεδίο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού ή αντίστοιχη επαγγελματική πιστοποίηση.
- **Ξένες Γλώσσες:**
 - Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας (επιπέδου C1) που θα προκύπτει είτε από σχετικό τίτλο είτε από σπουδές σε αγγλόφωνο Πανεπιστήμιο.

- **Γνώσεις Η/Υ:**
 - Πολύ καλή γνώση του MS Office (Word, Excel, PowerPoint)

- **Ατομικά χαρακτηριστικά / Δεξιότητες:**
 - Υποκίνηση για διαρκή ανάπτυξη
 - Αναλυτική και συνθετική σκέψη / Κριτική ικανότητα
 - Ομαδικό πνεύμα
 - Ευελιξία/Προσαρμοστικότητα
 - Επικοινωνιακές δεξιότητες
 - Πολύ καλές δεξιότητες προφορικής και γραπτής επικοινωνίας στα Ελληνικά και στα Αγγλικά
 - Ανθεκτικότητα και αποτελεσματικότητα σε συνθήκες πίεσης