

Ρόλος / Τίτλος Θέσης: Asset/Liability Management, Junior

Μονάδα Υποδοχής: Τομέας Διαχείρισης Ενεργητικού και Παθητικού

Ταχυδρομική Διεύθυνση Μονάδας: Κέντρο, Αθήνα

Μοντέλο Εργασίας: Υβριδικό μοντέλο εργασίας βάσει επιχειρησιακών αναγκών

Συμμετέχεις σε μια νεοσύστατη κομβική μονάδα που βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής διαχείρισης του ισολογισμού της Τράπεζας και στοχεύει στην διασφάλιση της σταθερότητας και της βιώσιμης κερδοφορίας της, μέσω της διαχείρισης των κινδύνων επιτοκίου, συναλλάγματος και ρευστότητας.

Στον νέο σου ρόλο θα έχεις την ευκαιρία για:

- Παρακολούθηση διαφόρων κινδύνων του ισολογισμού, καθώς και βασικών εποπτικών και εσωτερικών δεικτών
- Προετοιμασία υλικού και παρουσιάσεων προς επιτροπές, διοίκηση, εσωτερικές διευθύνσεις
- Υπολογισμό της καμπύλης χρηματοδότησης της Τράπεζας
- Σχεδιασμό και ανάπτυξη διαδικασιών και εργαλείων του Τομέα Διαχείρισης Ενεργητικού και Παθητικού

Οφέλη / προκλήσεις

- Εμπειρία και εκπαίδευση σε θέματα χρηματοοικονομικής ανάλυσης, σε ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων του Treasury
- Μέρος μιας δυναμικής ομάδας που διαμορφώνεται τώρα, αλλά και της ευρύτερης ομάδας των έμπειρων και καταξιωμένων στελεχών του Treasury
- Δυνατότητα συνεργασίας με πληθώρα διευθύνσεων της Τράπεζας (όπως Risk, Finance)

Ως μέλος της ομάδας χρειάζεται να έχεις:

Εκπαίδευση:

Πτυχίο: Πτυχίο Οικονομικής, Θετικής ή Πολυτεχνικής κατεύθυνσης - απαιτούμενο

Μεταπτυχιακό: Μεταπτυχιακός τίτλος Χρηματοοικονομικών - απαιτούμενο. Η κατοχή του θεωρείται επιθυμητή μόνο για κατόχους Πτυχίου Χρηματοοικονομικών.

Αγγλικά: Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας (C1), που θα προκύπτει είτε από σχετικό τίτλο είτε από σπουδές σε αγγλόφωνο Πανεπιστήμιο

Τεχνικές Δεξιότητες:

- Άριστη γνώση MS Office
- Γλώσσα προγραμματισμού - επιθυμητό

Συμπεριφορικές Δεξιότητες:

- Ικανότητα συνεργασίας με πολλαπλούς χώρους
- Αναλυτική και συνθετική σκέψη
- Προσοχή στη λεπτομέρεια
- Προσαρμοστικότητα

Τι προσφέρουμε:

- Δομημένο πρόγραμμα ένταξης (onboarding) και συνεχή υποστήριξη από την ομάδα i-work@nbg
- Ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, πρόσβασης σε Coursera Courses και εξατομικευμένων αναπτυξιακών δράσεων
- Δράσεις teambuilding
- Φιλικό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, που ενθαρρύνει την ανατροφοδότηση, την εμπιστοσύνη και τη συνεχή ανάπτυξη
- Δυνατότητα για επιπλέον ημέρες ετήσιας άδειας (winter bonus)