

Ρόλος / Τίτλος Θέσης: HR Strategy & Rewards Analyst

Μονάδα Υποδοχής: Διεύθυνση Στρατηγικής, Αμοιβών & Analytics Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας και του Ομίλου

Ταχυδρομική Διεύθυνση Μονάδας: Κέντρο, Αθήνα

Μοντέλο Εργασίας: Υβριδικό μοντέλο εργασίας βάσει επιχειρησιακών αναγκών

Η Διεύθυνση Στρατηγικής, Αμοιβών & Analytics Ανθρώπινου Δυναμικού λειτουργεί ως strategic think-and-do hub στον πυρήνα της λήψης αποφάσεων για το ανθρώπινο δυναμικό.

- Σχεδιάζει και υλοποιεί σύγχρονα μοντέλα Reward, Pay Transparency και Workforce Planning, συνδέοντας τις αποφάσεις για τους ανθρώπους με τα οικονομικά αποτελέσματα του Οργανισμού.
- Έχει την ευθύνη της αρχιτεκτονικής, παρακολούθησης και βελτιστοποίησης του συνολικού HR Budget, διαμορφώνοντας το πλαίσιο μέσα από το οποίο ο Οργανισμός επενδύει στο ανθρώπινο κεφάλαιό του.
- Αξιοποιεί advanced analytics και data-driven μεθοδολογίες, μετατρέποντας πολύπλοκα δεδομένα σε σαφείς στρατηγικές επιλογές σε επίπεδο Διοίκησης.
- Δουλεύει διατμηματικά, φέρνοντας κοντά HR, Finance και Business, μετατρέποντας δεδομένα και ανάγκες του business σε πρακτικές και εφαρμόσιμες λύσεις.

Ο ρόλος απευθύνεται σε νέους επαγγελματίες με ισχυρό αναλυτικό προσανατολισμό και ενδιαφέρον για τη στρατηγική διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, με έμφαση σε θέματα αμοιβών, προϋπολογισμού και workforce analytics.

Στον νέο σου ρόλο θα έχεις την ευκαιρία για:

- End to end design υποδομής και πλαισίου pay equity & transparency
- Συμμετοχή στη διαμόρφωση data-driven hiring needs governance model
- Υποστήριξη στον σχεδιασμό και την υλοποίηση στρατηγικών Compensation & Benefits
- Συμμετοχή σε salary benchmarking αναλύσεις και έρευνες αγοράς
- Ανάλυση δεδομένων αμοιβών και παροχών και δημιουργία αναφορών (reports & dashboards)
- Υποστήριξη στον ετήσιο κύκλο αυξήσεων, bonus και performance review process
- Συμμετοχή στον σχεδιασμό και την επικαιροποίηση grading & job architecture framework
- Παρακολούθηση KPIs (pay equity, attrition, compa-ratio, cost of workforce κλπ.)
- Υποστήριξη σε ad hoc αναλύσεις και strategic HR projects

Οφέλη / προσκλήσεις

- Εξαιρετικές ευκαιρίες για ανάπτυξη της καριέρας και διεύρυνση του γνωστικού αντικειμένου τόσο του Ανθρώπινου Δυναμικού όσο και του Finance, μέσω της ενασχόλησης με τα σχετικά έργα και διαδικασίες
- Γρήγορη κατανόηση των λειτουργιών της Τράπεζας μέσω συνεργασίας με στελέχη από διάφορους χώρους
- Επαφή με τις νέες τεχνολογίες και συστήματα που εφαρμόζονται σε σύγχρονες Μονάδες ΑΔ
- Δυναμική ομάδα με σύγχρονη αντίληψη για το HR και strong business mindset
- Κουλτούρα συνεργασίας, ανοιχτής επικοινωνίας και συνεχούς feedback
- Συνδυασμός στρατηγικής σκέψης και hands-on execution

- Περιβάλλον που επιβραβεύει την πρωτοβουλία και την ανάληψη ευθύνης
- Ανταπόκριση σε απαιτητικές προθεσμίες
- Παράλληλη διαχείριση πολλαπλών προτεραιοτήτων

Ως μέλος της ομάδας χρειάζεται να έχεις:

Εκπαίδευση:

Πτυχίο: Πτυχίο στα αντικείμενα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικών / Χρηματοοικονομικών, Οργάνωσης & Διοίκησης, Μαθηματικών / Στατιστικής ή σε συναφή αντικείμενα ακολουθώντας αντίστοιχη κατεύθυνση - απαιτούμενο

Μεταπτυχιακό: Μεταπτυχιακός τίτλος στους ανωτέρω τομείς θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν (Business, Strategy, HR, etc.)

Αγγλικά: Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας (C1), που θα προκύπτει είτε από σχετικό τίτλο είτε από σπουδές σε αγγλόφωνο Πανεπιστήμιο

Τεχνικές Δεξιότητες:

- Πολύ καλή γνώση MS Office
- Κατανόηση βασικών αρχών project management και ικανότητα παρακολούθησης έργων με οργανωμένο και αποτελεσματικό τρόπο
- Κατανόηση βασικών αρχών Ανθρώπινου Δυναμικού
- Αναλυτική προσέγγιση και εξοικείωση με ανάλυση δεδομένων (quantitative & qualitative)

Συμπεριφορικές Δεξιότητες:

- Εχεμύθεια
- Αποτελεσματική επικοινωνία (γραπτό και προφορικό λόγο) και παρουσίαση
- Αναλυτική σκέψη και προσοχή στη λεπτομέρεια
- Team player
- Προσαρμοστικότητα και ευελιξία
- Αποτελεσματική διαχείριση χρόνου
- Διάθεση για διαρκή ανάπτυξη
- Ικανότητα διαχείρισης πολλαπλών έργων και προτεραιοτήτων
- ‘Out of the box’ thinking approach

Τι προσφέρουμε:

- Δομημένο πρόγραμμα ένταξης (onboarding) και συνεχή υποστήριξη από την ομάδα i-work@nbg
- Ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, πρόσβασης σε Coursera Courses και εξατομικευμένων αναπτυξιακών δράσεων
- Δράσεις teambuilding
- Φιλικό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, που ενθαρρύνει την ανατροφοδότηση, την εμπιστοσύνη και τη συνεχή ανάπτυξη
- Δυνατότητα για επιπλέον ημέρες ετήσιας άδειας (winter bonus)