

- Ρόλος / Τίτλος Θέσης:** HR Business Partner, Junior
- Μονάδα Υποδοχής:** Διεύθυνση HRBPs Μονάδων Διοίκησης
- Ταχυδρομική Διεύθυνση Μονάδας:** Κέντρο, Αθήνα
- Μοντέλο Εργασίας :** Υβριδικό μοντέλο εργασίας βάσει επιχειρησιακών αναγκών

Η Διεύθυνση HR Business Partners Μονάδων Διοίκησης λειτουργεί ως σύνδεσμος μεταξύ των HR Centers of Expertise και των Επιχειρηματικών Μονάδων Διοίκησης, για θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Ο HR Business Partner λειτουργεί ως βασικός συνεργάτης των Επικεφαλής για ό,τι αφορά τους ανθρώπους της ομάδας τους, τους βοηθά να εντοπίσουν, να αναπτύξουν και να υποστηρίξουν τα στελέχη τους, να λύσουν θέματα καθημερινής λειτουργίας και να δημιουργήσουν ένα καλό εργασιακό περιβάλλον, ώστε να τους υποστηρίξει στην επίτευξη των επιχειρησιακών τους στόχων.

Στο παραπάνω πλαίσιο, ο HRBP στην καθημερινότητά του ασχολείται με θέματα που αφορούν -μεταξύ άλλων- internal και external recruitment, performance management, talent management, compensation & benefits, employee engagement survey.

Συνολικά, η Διεύθυνση HRBPs Μονάδων Διοίκησης διαδραματίζει σημαντικό ρόλο ως προς:

- τη διασφάλιση της εφαρμογής ενιαίων πολιτικών και πρακτικών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, λαμβάνοντας υπόψη τις εκάστοτε ανάγκες και ιδιαιτερότητες της Τράπεζας,
- τη συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση των Μονάδων Διοίκησης σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού,
- τη βέλτιστη επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της Τράπεζας σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και
- τη μετάδοση και ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας

Στον νέο σου ρόλο θα έχεις την ευκαιρία να:

- Συνεργάζεσαι με άλλους HRBPs για την κατανόηση και ικανοποίηση των αναγκών των επιχειρηματικών χώρων και την παροχή καθημερινής συνδρομής σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού
- Υποστηρίζεις τη διαδικασία προσλήψεων & onboarding εργαζομένων, σε συνεργασία με τις ομάδες HR Talent Acquisition και HR Operations
- Συνδράμεις ενεργά σε ευρύ φάσμα έργων και διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού, διατυπώνοντας ιδέες και τυχόν προτάσεις βελτίωσης
- Συμμετέχεις ενεργά σε δράσεις ενίσχυσης της εταιρικής κουλτούρας (employee engagement survey)
- Διασφαλίζεις ακρίβεια και αξιοπιστία στα HR δεδομένα, μέσω ενημέρωσης των HR εφαρμογών και αρχείων

Οφέλη / προσκλήσεις:

- Δυνατότητα εξοικείωσης με όλο το φάσμα των πολιτικών & διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού
- Συνεργασία με έμπειρους HRBPs και καταξιωμένα στελέχη HR σε κλίμα που ενθαρρύνει την επαγγελματική ανάπτυξη μέσω διαρκούς on the job training, ανοιχτής επικοινωνίας και συστηματικού εποικοδομητικού feedback
- Συνδυασμός πελατοκεντρικής αντίληψης με στρατηγικό mindset και hands-on execution
- Δυναμική ομάδα που επιβραβεύει την αξιοπιστία και την ανάληψη ευθύνης

Ως μέλος της ομάδας χρειάζεται να έχεις:

Εκπαίδευση:

Πτυχίο: Πτυχίο με κατεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διοίκησης Επιχειρήσεων ή συναφούς αντικειμένου (απαραίτητο)

Μεταπτυχιακό: Μεταπτυχιακός τίτλος στους ανωτέρω τομείς θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν

Αγγλικά: Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας (C1), που θα προκύπτει είτε από σχετικό τίτλο είτε από σπουδές σε αγγλόφωνο Πανεπιστήμιο

Τεχνικές Δεξιότητες:

- Πολύ καλή γνώση MS Office
- Κατανόηση βασικών αρχών ανθρώπινου δυναμικού

Συμπεριφορικές Δεξιότητες:

- Θετική συνεργατική προσέγγιση και ομαδικότητα
- Ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας με διαφορετικές ομάδες
- Μεθοδικότητα, οργάνωση, ικανότητα εκτέλεσης εργασιών σύμφωνα με προκαθορισμένα χρονοδιαγράμματα
- Εχεμύθεια
- Αναλυτική σκέψη και προσοχή στη λεπτομέρεια
- Προσαρμοστικότητα και ευελιξία
- Διάθεση για διαρκή ανάπτυξη

Τι προσφέρουμε:

- Δομημένο πρόγραμμα ένταξης (onboarding) και συνεχή υποστήριξη από την ομάδα i-work@nbg
- Ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, πρόσβασης σε Coursera Courses και εξατομικευμένων αναπτυξιακών δράσεων
- Δράσεις teambuilding
- Φιλικό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, που ενθαρρύνει την ανατροφοδότηση, την εμπιστοσύνη και τη συνεχή ανάπτυξη
- Δυνατότητα για επιπλέον ημέρες ετήσιας άδειας (winter bonus)