



**Oscar  
Rodriguez-  
Herrero**

Αριθμός  
Μετοχών <sup>1</sup>  
(Μηδέν)

Ο κ. Oscar Rodriguez-Herrero (γεννηθείς το 1971) διαθέτει πάνω από 30 έτη διεθνούς εμπειρίας με εξειδίκευση στη διαχείριση κινδύνων, τα ιδιωτικά κεφάλαια, την εταιρική διακυβέρνηση και τη συμβουλευτική σε θέματα στρατηγικής. Είναι μέλος του ICA (Ινστιτούτου Μελών Διοικητικών Συμβουλίων και Διαχειριστών στην Ισπανία).

Από το 2024, είναι Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της XP Inc. (χρηματοπιστωτικό ίδρυμα στη Βραζιλία με επίκεντρο τις χρηματιστηριακές συναλλαγές και το wholesale banking) και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και επικεφαλής της Επιτροπής Κινδύνων. Προηγουμένως, διετέλεσε Ανεξάρτητος Σύμβουλος της Επιτροπής Κινδύνων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής Κινδύνων στη Nubank, ψηφιακή τράπεζα στη Βραζιλία (2020-2024), και Μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής της Rodobens (Βραζιλία) (2018-2023). Παράλληλα, έχει επενδύσει σε διάφορες επιχειρήσεις υψηλής ανάπτυξης και είναι Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της ISIGENERE SL, διεθνής εταιρεία που ειδικεύεται στην κατασκευή πλωτών ηλιακών πάνελ, ενώ έχει υπάρξει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Quid-pro-Quo, εταιρείας Real Estate στην Ισπανία.

Στα περισσότερα από 17 χρόνια εμπειρίας του στον Όμιλο Santander, μεταξύ άλλων, διετέλεσε Chief Risk Officer για το Global Corporate Banking (Ισπανία) (2015-2018), από το 2006 έως το 2015 ήταν Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής στην Banco Santander Brasil, όπου διετέλεσε Chief Risk Officer (2006-2014) και Business Head of Private Equity (2011-2015).

Πέραν της σταδιοδρομίας του στον τραπεζικό τομέα, ο κ. Rodriguez - Herrero εργάστηκε ως ανώτερος σύμβουλος στην Cambridge Family Enterprise Group (με εξειδίκευση σε οικογενειακές επιχειρήσεις) και ως σύμβουλος στην McKinsey & Company (2000-2005), με επίκεντρο διεθνή χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Ο κ. Rodriguez - Herrero είναι κάτοχος MBA στα Χρηματοοικονομικά, τη Στρατηγική και τις Διεθνείς Επιχειρήσεις από το Kellogg School of Business του Πανεπιστημίου Northwestern, ΗΠΑ, και πτυχίου Bachelor στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, Χρηματοοικονομικά του Πανεπιστημίου CUNEF, Ισπανία.

Ο κ. Rodriguez-Herrero συμβάλλει ουσιαστικά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, ενισχύοντας τη συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου σε ένα εύρος κρίσιμων τομέων. Μεταξύ άλλων, διαθέτει εκτενή εμπειρία διεθνώς στη διαχείριση κινδύνων, την εταιρική διακυβέρνηση, τα ιδιωτικά κεφάλαια και τη στρατηγική συμβουλευτική, καθώς και βαθιά εξοικείωση με τις προσδοκίες των εποπτικών αρχών στον ευρωπαϊκό τραπεζικό τομέα. Η μακρά του θητεία σε ανώτερες ηγετικές θέσεις διαχείρισης κινδύνων σε διεθνή και περιφερειακά τραπεζικά ιδρύματα, η συμβουλευτική του δραστηριότητα με ψηφιακές τράπεζες και τράπεζες νέας γενιάς (challenger banks), καθώς και η συμμετοχή του σε διοικητικά συμβούλια εταιρειών στους τομείς των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αξιολογούνται ως ιδιαίτερα συναφείς με τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου στην εποπτεία της στρατηγικής κινδύνων, των πρωτοβουλιών ψηφιακού μετασχηματισμού και των θεμάτων ESG, ενώ η διεθνής και διατομεακή του οπτική διευρύνει σημαντικά το σύνολο δεξιοτήτων του Διοικητικού

<sup>1</sup> Αριθμός Μετοχών στις 27.03.2026

Συμβουλίου και ενισχύει την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις διαρκώς εξελισσόμενες στρατηγικές και κανονιστικές προκλήσεις.

Με βάση τη διενεργηθείσα αξιολόγηση, θεωρείται ότι ο κ. Rodriguez-Herrero πληροί τα κριτήρια επιλεξιμότητας και καταλληλότητας που προβλέπονται από το κανονιστικό πλαίσιο και τις εσωτερικές πολιτικές της Τράπεζας και, ειδικότερα:

- ✓ τις ελάχιστες απαιτήσεις που προβλέπονται στο κανονιστικό και εσωτερικό πλαίσιο αναφορικά με τα κριτήρια επιλεξιμότητας των μελών ΔΣ και τα ασυμβίβαστα,
- ✓ επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία,
- ✓ φήμη, ειλικρίνεια και ακεραιότητα,
- ✓ ανεξαρτησία βούλησης / απουσία σύγκρουσης συμφερόντων,
- ✓ διάθεση επαρκούς χρόνου σύμφωνα με τις κανονιστικές απαιτήσεις,
- ✓ επιβεβαίωση ότι δεν υφίσταται νομικό κώλυμα για την εκλογή σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 4 του Ν. 4706/2020,
- ✓ πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας που προβλέπονται από το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο, για εκλογή ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ,
- ✓ ενίσχυση της συλλογικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου.