

**Μιχάλης Τσαμάζ****Αριθμός Μετοχών¹**
(Μηδέν)

Ο κ. Μιχάλης Τσαμάζ (γεννηθείς το 1959), με σημαντική πορεία σε θέσεις ανώτατης διοικητικής ευθύνης, έχει διακριθεί για τα επιτεύγματά του στον εταιρικό μετασχηματισμό, την ψηφιακή καινοτομία και την ανθρωποκεντρική διοίκηση. Ως Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΤΕ (2010-2024), της μεγαλύτερης εταιρείας τεχνολογίας και τηλεπικοινωνιών στην Ελλάδα, ηγήθηκε μιας από τις πιο επιτυχημένες εταιρικές αναδιαρθρώσεις στην Ευρώπη, μετατρέποντας έναν οργανισμό που αντιμετώπιζε προκλήσεις, σε μια κερδοφόρα, ευέλικτη και προσανατολισμένη στο μέλλον επιχείρηση.

Υπό την ηγεσία του εξασφαλίστηκε η βιωσιμότητα του ΟΤΕ και η επαναφορά του σε τροχιά ανάπτυξης, ενώ το επίτευγμα αυτό αναγνωρίστηκε από το Harvard Business School μέσα από δύο εμβληματικές μελέτες περίπτωσης που διδάσκονται διεθνώς.

Παράλληλα, ο κ. Τσαμάζ καθιέρωσε τον ΟΤΕ ως ηγέτη σε υπηρεσίες ICT και διεύρυνε τις δραστηριότητες σε νέους τομείς όπως με την Payzy (fintech), την Cosmote Insurance κλπ., διευρύνοντας το ψηφιακό οικοσύστημα του Ομίλου. Υπό την ηγεσία του, ο Όμιλος ΟΤΕ εξελίχθηκε σε βασικό πυλώνα της ψηφιακής μετάβασης της χώρας, με υποδομές και πλατφόρμες που υποστήριξαν τον εκσυγχρονισμό του Ελληνικού Δημοσίου και την παροχή ψηφιακών υπηρεσιών.

Ο κ. Τσαμάζ ενσωμάτωσε ισχυρές αρχές ESG στην στρατηγική του Ομίλου, προωθώντας την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την κοινωνική ευθύνη και την συμπερίληψη. Συνδύαζε με συνέπεια την επιχειρηματική αριστεία με την κοινωνική ευθύνη, στηρίζοντας πολυάριθμους κοινωνικούς οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων οργανισμών παιδικής πρόνοιας και πολιτιστικών ιδρυμάτων, με διάφορες πρωτοβουλίες, ενώ παράλληλα προωθούσε πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος και την βιωσιμότητα.

Προτού αναλάβει καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου, ο κ. Τσαμάζ κατείχε ανώτατες θέσεις στον Όμιλο ΟΤΕ (Cosmote, ΟΤΕ Globe, ΟΤΕ Investments, ΟΤΕ International), ενώ νωρίτερα είχε σταδιοδρομήσει στις Vodafone, Philip Morris International και Warner Lambert, σε υψηλόβαθμες θέσεις marketing και πωλήσεων.

Σήμερα, υπηρετεί επίσης ως Πρόεδρος των Δ.Σ. της Uni.Systems και της Intracom Defense, ενώ ηγείται και της CORESIGHT, εταιρείας συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Ο κ. Τσαμάζ είναι κάτοχος πτυχίου Bachelor στη Διοίκηση Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου του New Brunswick του Καναδά. Η προσφορά του έχει αναγνωριστεί με πλήθος διακρίσεων, όπως το επίτιμο Διδακτορικό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, την επίτιμη προαγωγή σε Ταξίαρχο των Ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων, καθώς και διεθνείς αναγνωρίσεις όπως την ένταξή του σε διεθνείς λίστες ανάμεσα στους 100 πιο επιδραστικούς ανθρώπους των τηλεπικοινωνιών και της τεχνολογίας (Global Telecom Power 100).

Ο κ. Τσαμάζ αναμένεται να συμβάλει ουσιαστικά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, ενισχύοντας τη συλλογική καταλληλότητά του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως στους τομείς της επιχειρηματικής στρατηγικής, του ψηφιακού μετασχηματισμού, της καινοτομίας, της τεχνολογίας και των θεμάτων ESG. Η εκτεταμένη εμπειρία του σε οργανωτικές μεταρρυθμίσεις μεγάλης κλίμακας και στη διοίκηση πολυσύνθετων οργανισμών θεωρείται ιδιαίτερα συναφής με τις αρμοδιότητες και τις στρατηγικές προτεραιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.

¹ Αριθμός Μετοχών στις 27.03.2026

Με βάση τη διενεργηθείσα αξιολόγηση, θεωρείται ότι ο κ. Τσαμάζ πληροί τα κριτήρια επιλεξιμότητας και καταλληλότητας που προβλέπονται από το κανονιστικό πλαίσιο και τις εσωτερικές πολιτικές της Τράπεζας και, ειδικότερα:

- ✓ τις ελάχιστες απαιτήσεις που προβλέπονται στο κανονιστικό και εσωτερικό πλαίσιο αναφορικά με τα κριτήρια επιλεξιμότητας των μελών ΔΣ και τα ασυμβίβαστα,
- ✓ επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία,
- ✓ φήμη, ειλικρίνεια και ακεραιότητα,
- ✓ ανεξαρτησία βούλησης / απουσία σύγκρουσης συμφερόντων,
- ✓ διάθεση επαρκούς χρόνου σύμφωνα με τις κανονιστικές απαιτήσεις,
- ✓ επιβεβαίωση ότι δεν υφίσταται νομικό κώλυμα για την εκλογή σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 4 του Ν. 4706/2020,
- ✓ πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας που προβλέπονται από το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο, για εκλογή ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ,
- ✓ ενίσχυση της συλλογικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου.