



**Έκθεση Αποδοχών των Μελών του
Διοικητικού Συμβουλίου της
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. («ΕΤΕ»)
2022**

σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Ιούλιος 2023

Πίνακας Περιεχομένων

1.	Εισαγωγή	3
2.	Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής	13
3.	Διακυβέρνηση της Έκθεσης	14
4.	Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ.....	14
	4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2022	15
	4.2. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2022.....	17
5.	Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών.....	18
6.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.....	18
7.	Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....	21
8.	Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ	21
9.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας.....	21
10.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	26
11.	Δημοσιοποιήσεις.....	26

1. Εισαγωγή

Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά στην ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της Ημερήσιας Διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. (εφεξής «ΕΤΕ» ή «Τράπεζα»), κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων, υπέβαλε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της ΕΤΕ (εφεξής «Έκθεση») στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία έλαβε χώρα στις 28 Ιουλίου 2023.

Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ, όπως αυτή εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 28^{ης} Ιουλίου 2022 (εφεξής «Έκθεση Αποδοχών»), με ισχύ από εκείνη την ημερομηνία και για χρονικό διάστημα μέχρι τέσσερα (4) έτη, εκτός αν λάβουν χώρα ουσιώδεις μεταβολές και απαιτείται προγενέστερη επισκόπηση και υποβολή της προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο και την

Πολιτική¹, και λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Τράπεζα, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Το Άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει,
- Το Άρθρο 11 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει, και τις Ερωτήσεις και Απαντήσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς αναφορικά με τις διατάξεις των άρθρων 1-24 του Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση.
- Τον Ν. 3864/2010 και τη Σύμβαση Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ»), όπως ίσχυαν το 2022. Σημειώνεται ότι, στις 16.06.2022, δημοσιεύθηκε ο Ν. 4941/2022 για την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του ΤΧΣ, ο οποίος επέφερε σημαντικές τροποποιήσεις στον Ν. 3864/2010, συμπεριλαμβανομένων τροποποιήσεων αναφορικά με τους περιορισμούς ως προς τις αποδοχές.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το Καταστατικό της ΕΤΕ, δεν υπάρχει πρόβλεψη για τη συμπερίληψη στην Έκθεση Αποδοχών άλλων αμοιβών πέραν αυτών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο: <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/genikes-suneleuseis>.

Κύρια επιτεύγματα της ΕΤΕ και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2022

Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα του Ομίλου κατά το 2022*

Τα προσαρμοσμένα κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε €881 εκατ., αυξημένα κατά 5,9% σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

- **Προσαρμοσμένα κέρδη περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου:** €881 εκατ. για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2022 (31 Δεκεμβρίου 2021: €832 εκατ.).

¹ Η Πολιτική Αποδοχών, όπως εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της 28^{ης} Ιουλίου 2022 έχει αναθεωρηθεί και υποβάλλεται προς έγκριση στην ΤΓΣ των Μετόχων της 28^{ης} Ιουλίου 2023. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/genikes-suneleuseis>.

- **Εκταμιεύσεις εγχώριων δανείων:** Οι εκταμιεύσεις εγχώριων δανείων ανέρχονται σε €6,7 δισ. (+ 36,7% σε ετήσια βάση), αντανakλώντας τις εκταμιεύσεις δανείων προς επιχειρήσεις.
- **Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα:** Τα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των €1,8 δισ., με τον δείκτη Μη εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων («ΜΕΑ») να ανέρχεται σε 5,2%.
- **Ρευστότητα:** Οι καταθέσεις στην Ελλάδα αυξήθηκαν κατά €1,7 δισ. και ανήλθαν σε €55,2 δισ., οι δείκτες Κάλυψης Ρευστότητας («LCR») και Καθαρής Σταθερής Χρηματοδότησης («NSFR») διατηρούνται σε υψηλά επίπεδα υπερβαίνοντας κατά πολύ το ελάχιστο εποπτικό όριο.
- **Δείκτης κεφαλαίου κοινών μετοχών κατηγορίας 1 («CET1»):** Την 31 Δεκεμβρίου 2022, ο δείκτης CET1 και ο συνολικός δείκτης Κεφαλαιακής Επάρκειας διαμορφώθηκαν σε 16,6% και 17,7% αντίστοιχα, υπερβαίνοντας τον δείκτη Συνολικών Κεφαλαιακών Απαιτήσεων ποσοστού 11,75% για το 2022, μετά τα μέτρα για την ελάφρυνση κεφαλαίου, και 14,50% για το 2023.

* Για τους ορισμούς των επιλεγμένων μεγεθών του Ομίλου ΕΤΕ (δεικτών/μεγεθών), βλ. την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας: <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/oikonomikes-katastaseis-etisies-endiameses>

Κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις το 2022

Το 2022 ήταν έτος επιτευγμάτων για την Τράπεζα, αναγνωρισμένων από την αγορά. Τα κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις κατά το 2022, τα οποία συνδέονται με την πληροφόρηση που παρέχεται στην παρούσα Έκθεση ήταν τα ακόλουθα:

■ Σχέδιο μείωσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων

Στο χρονικό διάστημα από τον Δεκέμβριο του 2015 έως τον Δεκέμβριο του 2022, ο Όμιλος σημείωσε μείωση των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων («ΜΕΑ») κατά €22,6 δισ. μέσω ενός συνδυασμού οργανικών και μη οργανικών ενεργειών, με τα ΜΕΑ για τον Όμιλο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 να ανέρχονται σε €1,8 δισ. (Τράπεζα: €1,6 δισ.). Επίσης, ο δείκτης ΜΕΑ μειώθηκε από 46,8% σε 5,2%, μετά την αποαναγνώριση του Project "Frontier" και την ταξινόμηση του Project "Frontier II" ως διακρατούμενο προς

πώληση. Συγκεκριμένα, η μείωση των ΜΕΑ, συνεχίστηκε κατά το έτος 2022, με τα ΜΕΑ στην Ελλάδα (domestic) να μειώνονται περαιτέρω κατά €0,5 δισ. σε €1,6 δισ., αντανakλώντας κυρίως μη οργανικές ενέργειες (βλ. παρακάτω «Πώληση χαρτοφυλακίων Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων»).

Επιπλέον, σύμφωνα με το ημερολόγιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας («ΕΚΤ»), οι αναθεωρημένοι στόχοι για τα ΜΕΑ για την περίοδο 2023-2025 υποβλήθηκαν στον Ενιαίο Εποπτικό Μηχανισμό («SSM») στις 31 Μαρτίου 2023. Ο αναθεωρημένος 3-ετής στόχος για τα ΜΕΑ, ο οποίος αποτελεί μέρος της Στρατηγικής του Ομίλου, με σκοπό την μείωση των ΜΕΑ στο μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, περίπου στο 3% το 2025.

Πώληση χαρτοφυλακίων Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων

- *Project “Frontier II”*: Στο πλαίσιο της μείωσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων της μέσω ανόργανων ενεργειών και σύμφωνα με την Πολιτική Αποεπένδυσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων, η Τράπεζα αποφάσισε τη διάθεση ενός χαρτοφυλακίου Ελληνικών Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων με τη μορφή διαβαθμισμένης τιτλοποίησης χρησιμοποιώντας τις διατάξεις του προγράμματος Προστασίας Περιουσιακών Στοιχείων (Hellenic Asset Protection Scheme («HAPS»)), γνωστό και ως «Πρόγραμμα Ηρακλής II». Το χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει εξασφαλισμένα δάνεια Μεγάλων Επιχειρήσεων, Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, Μικρών Επιχειρήσεων, Στεγαστικά Δάνεια και Καταναλωτικά δάνεια με λογιστική αξία προ προβλέψεων περίπου €1 δισ. (ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2021). Στις 29 Ιουλίου 2022, η Τράπεζα ανακοίνωσε την οριστική συμφωνία με επενδυτικά κεφάλαια υπό τη διαχείριση της Bracebridge Capital, LLC για την πώληση του 95% ομολογιών μεσαίας (Mezzanine) και χαμηλής (Junior) εξοφλητικής προτεραιότητας. Η Τράπεζα θα διακρατήσει το 100% των ομολογιών υψηλής (Senior) εξοφλητικής προτεραιότητας, καθώς και το 5% των ομολογιών μεσαίας (Mezzanine) και χαμηλής (Junior) εξοφλητικής προτεραιότητας. Η συναλλαγή αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του δεύτερου τριμήνου του 2023, κατόπιν λήψης των σχετικών εγκρίσεων.
- *Project “Pronto”*: Τον Δεκέμβριο του 2021, η Τράπεζα αποφάσισε τη διάθεση Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων από συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης μέσω: i) της πώλησης μετοχών της Probank

Leasing A.E. και ii) της πώλησης χαρτοφυλακίου χρηματοδοτικών μισθώσεων της Τράπεζας (πρώην FBB) και της πώλησης χαρτοφυλακίου χρηματοδοτικών μισθώσεων της NBG Leasing A.E. με συνολική λογιστική αξία προ προβλέψεων την 31 Δεκεμβρίου 2022 €51 εκατ. Η συναλλαγή αναμένεται να ολοκληρωθεί το δεύτερο εξάμηνο του 2023, κατόπιν λήψης των σχετικών εγκρίσεων.

- *Project “Solar”*: Τον Δεκέμβριο του 2021, η Τράπεζα αποφάσισε να ξεκινήσει την αποεπένδυση του χαρτοφυλακίου εξασφαλισμένων δανείων μικρομεσαίων επιχειρήσεων με λογιστική αξία προ προβλέψεων περίπου €170 εκατ. (με ημερομηνία αναφοράς στις 30 Σεπτεμβρίου 2021), μέσω κοινής τιτλοποίησης με άλλα ελληνικά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στο πλαίσιο του προγράμματος HAPS. Τον Αύγουστο του 2022, η Τράπεζα μαζί με τα άλλα ελληνικά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα υπέβαλλαν στο Υπουργείο Οικονομικών κοινή αίτηση στο πρόγραμμα HAPS για την ένταξη των ομολογιών υψηλής (Senior) εξοφλητικής προτεραιότητας που θα εκδοθούν στο πλαίσιο της Τιτλοποίησης “Solar”. Η συναλλαγή αναμένεται να ολοκληρωθεί το δεύτερο τρίμηνο του 2023, κατόπιν λήψης των σχετικών εγκρίσεων.

■ Πώληση θυγατρικών

- *Πώληση πλειοψηφικής μετοχικής συμμετοχής της θυγατρικής της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών (“Εθνική Ασφαλιστική”)*: Στις 24 Μαρτίου 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας ενέκρινε την πώληση του 90,01% από το 100,00% των μετοχών της Εθνικής Ασφαλιστικής και εξουσιοδότησε τη Διοίκηση της Τράπεζας να προχωρήσει στην υπογραφή της Σύμβασης Πώλησης με τη CVC Capital Partners την 26 Μαρτίου 2021. Στις 21 Απριλίου 2021, η έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Τράπεζας ενέκρινε την ανωτέρω συναλλαγή. Η συναλλαγή εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εθνικής Τράπεζας που έλαβε χώρα την 21 Απριλίου 2021. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε την 31 Μαρτίου 2022, κατόπιν λήψης όλων των απαιτούμενων κανονιστικών εγκρίσεων από τις εθνικές και Ευρωπαϊκές αρχές.
- *CAC Coral Ltd*: Στις 16 Οκτωβρίου 2020, η Τράπεζα ανακοίνωσε ότι υπέγραψε σύμβαση με την Bain Capital για την πώληση του 100% της θυγατρικής εταιρείας εξαγοράς πιστώσεων στην Κύπρο, CAC Coral Ltd, η οποία διαχειρίζεται χαρτοφυλάκιο μη εξυπηρετούμενων εταιρικών δανείων, δανείων

προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις, καθώς επίσης και καταναλωτικών και στεγαστικών δανείων συνολικής λογιστικής αξίας περίπου €325 εκατ. (€200 εκατ. διασφαλιστική αξία ακινήτων), από τις 30 Ιουνίου 2019. Το χαρτοφυλάκιο αποτελείται κυρίως από μη εξυπηρετούμενα δάνεια παλαιού τύπου. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε στις 15 Ιουλίου 2022 μετά από έγκριση των αρμόδιων ρυθμιστικών αρχών.

- *Διακοπή δραστηριοτήτων του Ομίλου στο:* Ηνωμένο Βασίλειο μέσω του καταστήματος της Τράπεζας στο Λονδίνο, στη Μάλτα μέσω της θυγατρικής NBG Malta Ltd και στη Αίγυπτο μέσω του καταστήματος της Τράπεζας στην Αίγυπτο (οι εν λόγω οντότητες είναι υπό εκκαθάριση).

■ Άλλες συναλλαγές

- *Στρατηγική Συνεργασία της ΕΤΕ με την EVO Payments Inc.* Στις 17 Δεκεμβρίου 2021, η Τράπεζα ανακοίνωσε ότι έχει συνάψει μακροχρόνια στρατηγική συνεργασία με την EVO Payments, Inc. («EVO») για τη δραστηριότητα αποδοχής καρτών και υπηρεσιών επεξεργασίας πληρωμών. Σε συνέχεια της λήψης των απαιτούμενων εποπτικών εγκρίσεων, η Τράπεζα ανακοίνωσε στις 9 Δεκεμβρίου 2022, ότι ολοκλήρωσε την πώληση του 51,00% του μετοχικού κεφαλαίου της NBG PAY Μονοπρόσωπη Μ.Α.Ε. («NBG PAY Μ.Α.Ε.») στην EVO έναντι τιμήματος €158 εκατ. Σημειώνεται ότι η ΕΤΕ προηγουμένως εισέφερε στην NBG PAY Μ.Α.Ε. την δραστηριότητα αποδοχής πράξεων πληρωμής μέσω απόσχισης κλάδου. Επιπρόσθετα, υπογράφηκε μια μακροχρόνια αποκλειστική συμφωνία διανομής μεταξύ ΕΤΕ, NBG PAY Μ.Α.Ε. και EVO, βάσει της οποίας η Τράπεζα προσφέρει στις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις τις κορυφαίες λύσεις αποδοχής καρτών της NBG PAY Μ.Α.Ε., βασισμένες στα εξειδικευμένα συστήματα και προηγμένα προϊόντα της EVO.
- *Στρατηγική Συνεργασία της ΕΤΕ με την Epsilon Net A.E.:* Στις 16 Νοεμβρίου 2022, η Τράπεζα ανακοίνωσε ότι έχει συνάψει Μνημόνιο Συνεννόησης (memoranda of understanding (“MoU”)) για τη στρατηγική συνεργασία και απόκτηση ποσοστού μειοψηφίας ύψους 7,5% στην Epsilon Net A.E., καθώς και τη δυνατότητα απόκτησης επιπλέον ποσοστού ύψους 7,5%, τρία χρόνια με την ολοκλήρωση της αρχικής συναλλαγής. Το εν λόγω MoU πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της στρατηγικής της Τράπεζας για επέκταση των εργασιών της μέσω συνεργασιών στον χώρο του fintech.

■ Αναθεωρημένο Σχέδιο Αναδιάρθρωσης 2019

Όπως, επικοινωνήθηκε από τη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τον Ιούνιο του 2022, η περίοδος αναδιάρθρωσης και η υποχρέωση του Επιτρόπου Παρακολούθησης έχει ολοκληρωθεί για την ΕΤΕ, με δεδομένο ότι η ΕΤΕ τήρησε τις δεσμεύσεις, με εξαίρεση την ΕΤΕ Αιγύπτου. Να σημειωθεί ότι το χαρτοφυλάκιο προς απομόχλευση το οποίο απομένει στην ΕΤΕ Αιγύπτου είναι πολύ περιορισμένο συγκριτικά με το σύνολο των στοιχείων ενεργητικού τα οποία απομόχλευσε η ΕΤΕ, καθώς και ότι η ΕΤΕ έχει υπερβεί το συνολικό ύψος της απαιτούμενης απομόχλευσης σύμφωνα με το Σχέδιο Αναδιάρθρωσης. Η προσπάθεια για την ολοκλήρωση της μείωσης και τελικά την παύση των δραστηριοτήτων της ΕΤΕ Αιγύπτου είναι σε εξέλιξη.

■ Χρηματοοικονομικές εξελίξεις το 2022

Κατάσταση Αποτελεσμάτων | Όμιλος

€ εκατ.	2022	2021	Δ
Καθαρά έσοδα από τόκους	1.369	1.212	13,0%
Καθαρά έσοδα από προμήθειες	347	287	20,9%
Οργανικά έσοδα	1.716	1.499	14,5%
Έσοδα από χρηματοοικονομικές πράξεις, λοιπά έσοδα/ (έξοδα) και αναλογία κερδών / (ζημιών) από συμμετοχές με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	344	404	(14,9%)
Καθαρά λειτουργικά έσοδα	2.060	1.903	8,3%
Λειτουργικές δαπάνες	(805)	(783)	2,8%
Οργανικά κέρδη/(ζημιές) προ προβλέψεων	911	716	27,2%
Κέρδη/(ζημιές) προ προβλέψεων	1.255	1.120	12,1%
Προβλέψεις απομείωσης για ΑΠΖ	(217)	(273)	(20,5%)
Οργανικά λειτουργικά κέρδη⁽¹⁾	694	443	56,7%
Λειτουργικά κέρδη	1.038	847	22,6%
Προσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων	1.038	847	22,6%
Φόροι	(157)	(15)	>100%
Προσαρμοσμένα κέρδη περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	881	832	5,9%
Συναλλαγή ΕVO (μετά από φόρους)	237	-	-
Διακοπείσες δραστηριότητες, μη ελέγχουσες συμμετοχές και λοιπά	2	35	(94,3%)
Κέρδη περιόδου αναλογούντα σε Μιτόχους της Τράπεζας	1.120	867	29,2%

1) Εξαιρούνται τα έσοδα από χρηματοοικονομικές πράξεις, τα λοιπά έσοδα/ (έξοδα) και η αναλογία κερδών από συμμετοχές με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Το 2022, τα προσαρμοσμένα κέρδη περιόδου μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε €881 εκατ. με τα οργανικά λειτουργικά κέρδη (εξαιρουμένων των αποτελεσμάτων χρηματοοικονομικών πράξεων & τίτλων επενδυτικού χαρτοφυλακίου και λοιπών εσόδων) στα €694 εκατ. αυξημένα κατά 56,7% σε ετήσια βάση, αντικατοπτρίζοντας τις ακόλουθες σημαντικές μεταβολές στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων:

- Τα καθαρά έσοδα από τόκους αυξήθηκαν κατά 13,0% σε ετήσια βάση και ανήλθαν σε €1.369 εκατ., αντανakλώντας κυρίως τη θετική επίπτωση από την αύξηση του δανειακού χαρτοφυλακίου, συνεπικουρούμενη από την επιτάχυνση των ανατιμολογήσεων το 2022 και από τα αυξημένα έσοδα από τίτλους, ενώ αντισταθμίστηκαν μερικώς από τη μείωση των εσόδων από τόκους δανείων λόγω απομόχλευσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων (Frontier) και από τη μείωση των καθαρών εσόδων από τόκους από πράξεις TLTRO.
- Τα καθαρά έσοδα από προμήθειες το 2022 αυξήθηκαν κατά 20,9% σε ετήσια βάση και ανήλθαν σε €347 εκατ., ενισχυμένα από τη σημαντική αύξηση των εσόδων από προμήθειες στη λιανική και επιχειρηματική τραπεζική, σε όλους τους επιχειρηματικούς τομείς, ως αποτέλεσμα του αυξημένου όγκου συναλλαγών.
- Τα αποτελέσματα χρηματοοικονομικών πράξεων & τίτλων επενδυτικού χαρτοφυλακίου και λοιπά έσοδα το 2022 μειώθηκαν κατά 14,9% σε ετήσια βάση και ανήλθαν σε €344 εκατ., ενσωματώνοντας κυρίως τα κέρδη από τα παράγωγα και τη διμερή προσαρμογή πιστωτικής αποτίμησης (Bilateral Credit Valuation Adjustment-«BCVA») έπειτα από την αύξηση των επιτοκίων κατά το 2022, ενώ το 2021 επωφελήθηκε κυρίως από τα μη επαναλαμβανόμενα κέρδη σχετιζόμενα με την ανταλλαγή Ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου ποσού €209 εκατ.
- Οι λειτουργικές δαπάνες αυξήθηκαν κατά 2,8% σε ετήσια βάση, (μειωμένες κατά 0,2% οι δαπάνες προσωπικού, αυξημένα τα γενικά διοικητικά και λοιπά λειτουργικά έξοδα κατά 7,5% και αυξημένες

κατά 5,5% οι αποσβέσεις) λόγω της ισχυρής συγκράτησης του κόστους παρά τις πληθωριστικές πιέσεις και της ενισχυμένης επενδυτικής στρατηγικής στον τομέα της πληροφορικής.

- **Οι προβλέψεις δανείων για το 2022 ανήλθαν σε €217 εκατ. από €273 εκατ. το 2021**, μειωμένες κατά 20,5%, σε εναρμόνιση με τη βελτίωση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος.
- **Ο δείκτης Κόστους προς Οργανικά Έσοδα το 2022, μειώθηκε σε 46,9% έναντι του 52,2% το 2021**, λόγω της ισχυρής και βιώσιμης ανάκαμψης των οργανικών εσόδων και των συγκρατημένων λειτουργικών εξόδων παρά τις πληθωριστικές πιέσεις.
- **Το κόστος πιστωτικού κινδύνου το 2022, ανήλθε σε 70 μ.β.**, με τάση ομαλοποίησης, υποστηριζόμενο από τις αρνητικές καθαρές ροές ΜΕΑ και τον υψηλό δείκτη κάλυψής τους. Το κόστος πιστωτικού κινδύνου το 2021 ήταν 98 μ.β.

Εξέλιξη Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων

- **Το ύψος των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων** σε επίπεδο Ομίλου την 31 Δεκεμβρίου 2022 ανήλθε σε €1,8 δισ., σημειώνοντας μείωση ύψους €0,5 δισ. από την 31 Δεκεμβρίου 2021, κυρίως λόγω διαγραφών και μη οργανικών ενεργειών.
- **Ο δείκτης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων** μειώθηκε σε 5,2% την 31 Δεκεμβρίου 2022, έναντι 7,0% (ή 13,6% pro-forma, συμπεριλαμβανομένων ομολογιών υψηλής εξοφλητικής προτεραιότητας του Project "Frontier") την 31 Δεκεμβρίου του 2021.
- **Ο δείκτης κάλυψης Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων** ανήλθε την 31 Δεκεμβρίου 2022 σε 87,3%, αυξημένος από 77,2% την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Αύξηση των καταθέσεων Ομίλου κατά 3,2% σε ετήσια βάση

Οι καταθέσεις του Ομίλου αυξήθηκαν την 31 Δεκεμβρίου 2022 κατά €1,7 δισ. από την 31 Δεκεμβρίου 2021 και ανήλθαν σε €55,2 δισ., κυρίως λόγω της αύξησης στη πιο σταθερή κατηγορία καταθέσεων

(καταθέσεις ταμιευτηρίου κ.λπ.) κατά €3,0 δισ., η οποία ήταν παραπάνω από αρκετή για να αντισταθμίσει τη μείωση των προθεσμιακών καταθέσεων λιανικής τραπεζικής.

Λοιπές πληροφορίες

Η ΤΓΣ των μετόχων της Τράπεζας της 30ης Ιουλίου 2021 ενέκρινε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας με μείωση της ονομαστικής αξίας εκάστης κοινής ονομαστικής μετοχής από €3,00 σε €1,00 (χωρίς μεταβολή του συνολικού αριθμού των κοινών ονομαστικών μετοχών) με σκοπό τον συμψηφισμό ισόποσων σωρευμένων λογιστικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων, στο πλαίσιο θέσπισης Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 113 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Επιπρόσθετα, αποφάσισε τη σχετική τροποποίηση του άρθρου 4 του Καταστατικού της Τράπεζας και την παροχή των σχετικών εξουσιοδοτήσεων. Περαιτέρω, η ΤΓΣ παρείχε εξουσιοδότηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για θέσπιση πενταετούς προγράμματος διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης για απόκτηση μετοχών (stock options), κατ' άρθρο 113 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, στα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, σε στελέχη της Διοίκησης και το προσωπικό της Τράπεζας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, υπό την αίρεση των περιορισμών που επιβάλλονται από το άρθρο 10 παρ.3 του Ν. 3864/2010 (για όσο διάστημα παραμένουν σε ισχύ) αναφορικά με την παροχή οποιουδήποτε είδους πρόσθετων απολαβών (bonus) σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Ανώτατα Διευθυντικά στελέχη.

Στις 25 Νοεμβρίου 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας ενέκρινε την Εισήγηση σχετικά με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών, για τη συμπλήρωση και θέση σε λειτουργία των υφιστάμενων διατάξεων της Πολιτικής Μεταβλητών Αποδοχών του Ομίλου μέσω της χορήγησης (έκδοσης και διάθεσης) δικαιωμάτων προαίρεσης για απόκτηση μετοχών (stock options) ως μακροπρόθεσμων κινήτρων, καθώς και σχετικά με την παροχή εξουσιοδότησης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου να υπογράψει οποιοδήποτε και το σύνολο των σχετικών απαιτούμενων εγγράφων, για την τροποποίηση των λειτουργικών όρων του προγράμματος.

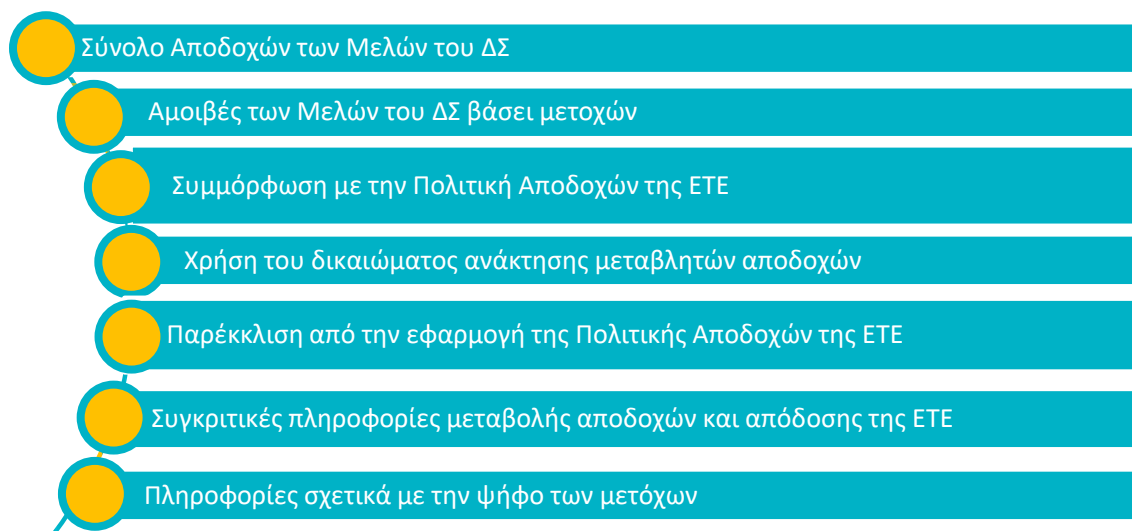
Εντούτοις, το εν λόγω Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών δεν τέθηκε σε λειτουργία κατά το 2021 και το 2022.

2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Τράπεζα εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Τράπεζα:



3. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

Αρμόδια όργανα

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Τράπεζας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων (ΕΕΔΥ). Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η ΕΕΔΥ μπορεί να συνεργαστεί και με άλλες Επιτροπές του ΔΣ, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε έκθεση διασφάλισης εκτός του ελέγχου ή της επισκόπησης ιστορικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών του τακτικού ελεγκτή της Τράπεζας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου συνδράμει το ΔΣ και την ΕΕΔΥ στην κατάρτιση της Έκθεσης. Για το σκοπό αυτό, η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου συνεργάζεται με άλλες λειτουργίες της Τράπεζας, όπως αυτές που είναι αρμόδιες για τη μισθοδοσία και τις οικονομικές υπηρεσίες.

4. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2022

Λόγω της λήξης της τριετούς θητείας όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η ΤΓΣ της 30^{ης} Ιουλίου 2021 εξέλεξε νέο ΔΣ με τριετή θητεία, ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2024. Την ίδια μέρα το ΔΣ συνεδρίασε και αποφάσισε τη συγκρότησή του σε σώμα. Η ΤΓΣ της 28^{ης} Ιουλίου 2022 αποφάσισε την αύξηση του αριθμού των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από δώδεκα (12) σε δεκατρία (13) και την εκλογή του κ. Αθανάσιου Ζαρκαλή ως νέο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, σε πλήρωση της νέας θέσης στο ΔΣ, με θητεία ίση με αυτή των υπόλοιπων μελών του ΔΣ, δηλαδή έως την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2024. Την ίδια ημέρα, το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε και αποφάσισε τη συγκρότησή του σε σώμα.

Η σύνθεση του ΔΣ στις 31 Δεκεμβρίου 2022 είχε ως η εξής:

Όνομα Θέση στο ΔΣ	Έναρξη θητείας	Λήξη θητείας
Μη Εκτελεστικά Μέλη		
Γκίκας Χαρδούβελης (Πρόεδρος)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Περικλής Δρούγκας (Εκπρόσωπος του ΤΧΣ βάσει Ν. 3864/2010)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Εκτελεστικά Μέλη		
Πάυλος Μυλωνάς (Διευθύνων Σύμβουλος)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Χριστίνα Θεοφιλίδη	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη		
Αβραάμ Γούναρης (Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Anne Marion-Bouchacourt	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Claude Piret	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Wietze Reehoorn	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Matthieu Kiss	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Elena Ana Cernat	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Αικατερίνη Μπερίτση	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Jayaprakasa (JP) Rangaswami	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Αθανάσιος Ζαρκαλής	ΤΓΣ 2022	ΤΓΣ 2024

4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2022

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ το 2022, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018. Συγκριτικά στοιχεία για τις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ παρέχονται στην ενότητα 9 της παρούσας Έκθεσης.

Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2022								
Σταθερές Αποδοχές* (Μικτά ποσά σε EUR)								
Όνομα	Θέση	Μέλος ΔΣ	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	Εκπρόσωπος ΤΧΣ	Πρόεδρος Κανονιστικά Ρυθμισμένης Επιτροπής	Πρόεδρος Μη Κανονιστικά Ρυθμισμένης Επιτροπής	Εξαρτημένης Εργασίας	Σύνολο
Μη Εκτελεστικά Μέλη								
Γκίκας Χαρδούβελης	Πρόεδρος ΔΣ	-	-	-	-	-	257.142,75	257.142,75
Περικλής Δρούγκας	Εκπρόσωπος ΤΧΣ (N. 3864/2010)	-	-	148.049,95	-	-	-	148.049,95
Εκτελεστικά Μέλη								
Παύλος Μυλωνάς	Διευθύνων Σύμβουλος	-	-	-	-	-	361.607,09	361.607,09
Χριστίνα Θεοφιλίδη	Μέλος ΔΣ – Γενική Διευθύντρια Λιανικής Τραπεζικής	-	-	-	-	-	281.249,80	281.249,80
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη								
Αικατερίνη Μπερίτση	Πρόεδρος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας	-	-	-	-	135.000,00	-	135.000,00
Jayaprakasa (JP) Rangaswami	Πρόεδρος της Επιτροπής Καινοτομίας και Βιωσιμότητας	-	-	-	-	133.102,23	-	133.102,23
Claude Piret	Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων	-	-	-	143.972,18	-	-	143.972,18
Αβραάμ Γούναρης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	-	135.555,56	-	-	-	-	135.555,56
Wietze Reehoorn	Πρόεδρος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων και της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού	-	-	-	150.750,00	-	-	150.750,00
Elena Ana Cernat	Μέλος ΔΣ	123.504,97	-	-	-	-	-	123.504,97
Anne Marion Bouchacourt	Πρόεδρος της Επιτροπής Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αμοιβών	-	-	-	143.850,00	-	-	143.850,00
Matthieu Kiss	Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου	-	-	-	144.195,00	-	-	144.195,00
Αθανάσιος Ζαρκαλής	Μέλος ΔΣ από 28.07.2022	53.472,19	-	-	-	-	-	53.472,19
Συνολικές Αποδοχές των Μελών ΔΣ κατά το 2022 (Μικτά ποσά σε €)								2.211.451,72

* Βλ. Ενότητα 6 «Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ».

Όπως φαίνεται στον παραπάνω πίνακα, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ κατά το 2022 ήταν 100% σταθερές αποδοχές. Τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν πρόσθετες απολαβές (bonus), σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 10 παρ. 3 του Ν. 3864/2010, όπως ίσχυαν το 2022. Περαιτέρω, τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Επιπλέον, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ, δεν υπήρχαν ενεργά συνταξιοδοτικά προγράμματα ή προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης που να παρέχονται στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, ούτε συμμετοχή τους σε προγράμματα συνταξιοδότησης, προγράμματα αποζημίωσης ή παροχής κινήτρων απόδοσης.

Επιπλέον των ανωτέρω, η Τράπεζα κατέβαλε το 2022 τα παρακάτω συνολικά ποσά παροχών σε είδος σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ:

Παροχή	Αριθμός Μελών ΔΣ	Συνολικό Ποσό σε Ευρώ
Ασφαλιστήρια Συμβόλαια *	8	21.956,33
Χρηματοδοτική Μίσθωση Αυτοκινήτων **	2	20.700,00

* Αφορούν ασφάλεια υγείας και ζωής.

** Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ και τη συνήθη πρακτική της αγοράς, η Τράπεζα καλύπτει τα έξοδα των Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ που σχετίζονται με την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με την Πολιτική Εξόδων της Τράπεζας.

4.2 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2022

Κατά το 2022 κανένα Μέλος του ΔΣ της Τράπεζας δεν έλαβε αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ.

5. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2022 δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας αμοιβές βάσει μετοχών.

Όπως αναφέρεται στην υποενότητα «Λοιπές πληροφορίες» της ενότητας «Κύρια επιτεύγματα της ΕΤΕ και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2022» ανωτέρω, το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών της ΕΤΕ δεν ενεργοποιήθηκε το 2021 και το 2022.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ κατά το 2022, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.

Οι αποδοχές καταβάλλονται στα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ σύμφωνα με τις εγκρίσεις που παρέχονται κάθε φορά από την ΤΓΣ της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ (μη εκτελεστικά μέλη), σε συνέχεια πρότασης της ΕΕΔΥ. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παρίστανται ούτε συμμετέχουν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητούνται και αποφασίζονται.

Οι προτάσεις αποδοχών συντάσσονται λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που αναφέρονται στην Ενότητα «5.1. Γενικές Αρχές» της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της Τράπεζας, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λήφθηκαν υπόψη και οι διαφορές όσον αφορά στις ευθύνες και στην ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Οι ρυθμίσεις των αμοιβών αξιολογήθηκαν βάσει συγκριτικών στοιχείων ομοειδών επιχειρήσεων.

Οι περιορισμοί που τίθενται από το Ν. 3864/2010 λήφθηκαν επίσης υπόψη, ειδικότερα ότι σύμφωνα με το Άρθρο 10 παρ. 3 του εν λόγω Νόμου, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με το Ν. 4941/2022 και ισχύει:

- Για όσο διάστημα η αναλογία των μη εξυπηρετούμενων δανείων προς το σύνολο των δανείων υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) ή για τις οικονομικές χρήσεις αναφοράς μέχρι και το 2022, οι

σταθερές αποδοχές των μελών του ΔΣ δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αντίστοιχες συνολικές αποδοχές του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ σε κάθε περίπτωση οι αποδοχές αποδίδονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, όπως κάθε φορά ισχύει.

- Κάθε μεταβλητή αμοιβή (bonus) σε Μέλη Δ.Σ. καταργείται καθ' όλη τη διάρκεια του υποβληθέντος, ως μέρος της διαδικασίας έγκρισης του προγράμματος κεφαλαιακής στήριξης, στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχεδίου αναδιάρθρωσης της Τράπεζας και μέχρι την ολοκλήρωσή αυτού² ή για όσο διάστημα ο δείκτης μη εξυπηρετούμενων δανείων προς το σύνολο των δανείων υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) ή για τις οικονομικές χρήσεις αναφοράς μέχρι και το 2022. Ομοίως, για το χρονικό διάστημα συμμετοχής της Τράπεζας στο πρόγραμμα κεφαλαιακής ενίσχυσης του άρθρου 7 του Ν. 3864/2010, οι μεταβλητές αποδοχές μπορούν να λαμβάνουν μόνο τη μορφή μετοχών ή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών ("stock options") ή άλλα μέσα κατά την έννοια των άρθρων 52 ή 63 του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013, σύμφωνα με το άρθρο 86 του Ν. 4261/2014 (Α '107).

Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2022 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αμοιβές σε Εκτελεστικά και Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2022 τα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας έλαβαν σταθερές αποδοχές, δομημένες ως ακολούθως:

Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη:

- **Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους, συγκεκριμένα ως Πρόεδρος του ΔΣ, Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος, μέλος του ΔΣ, εκπρόσωπος του ΤΧΣ, Πρόεδρος Κανονιστικά Ρυθμισμένης Επιτροπής και Πρόεδρος μη Κανονιστικά Ρυθμισμένης Επιτροπής

² Η Τράπεζα εξήλθε από το Αναθεωρημένο Σχέδιο Αναδιάρθρωσης του 2019, το οποίο συμφωνήθηκε μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, λόγω της Κρατικής Ενίσχυσης που έλαβε η Τράπεζα κατά τις ανακεφαλαιοποιήσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2013 και το 2015.

- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Για τα Εκτελεστικά Μέλη:

- **Ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο παρέχεται, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων τους,** το οποίο αντανakλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειτο σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων εντός των ορίων που εγκρίθηκαν από την ΤΓΣ των Μετόχων σύμφωνα με τις διατάξεις του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, λαμβάνοντας υπόψη ειδικότερες απαιτήσεις, όπως εκάστοτε ίσχυαν.
- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Σημειώνεται ότι τα Εκτελεστικά Μέλη δεν έλαβαν καμία πρόσθετη αμοιβή για τη συμμετοχή τους ως μέλη του ΔΣ.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Συμβάσεις Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του 2022, η Τράπεζα διατηρούσε συμβάσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών με τον Πρόεδρο του ΔΣ και τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, με διάρκεια όπως και η θητεία του ΔΣ (ήτοι μέχρι την

ΤΓΣ του 2024), με δυνατότητα παράτασης υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως. Οι εν λόγω συμβάσεις περιλαμβάνουν διατάξεις για τη διακοπή της εργασιακής σχέσης, ενώ τα ποσά αμοιβών βάσει αυτών υπόκεινται σε έγκριση της ΤΓΣ.

7. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Κατά το 2022 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του ΔΣ, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

8. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ

Κατά το 2022, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΤΕ.

9. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΤΕ

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία τουλάχιστον πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία.

Συγκριτικός Πίνακας για τις Αποδοχές των Μελών ΔΣ της ΕΤΕ κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη							
Όνομα	Ιδιότητα	Συμμετοχή	Σύνολο αποδοχών (Μικτά ποσά σε €)				
			2018	2019	2020	2021	2022
Γκίκας Χαρδούβελης	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 30.07.2021					
	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	22.04.2021-30.07.2021	n/a	70.416,67	160.752,78	196.213,06	257.142,75
	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	31.07.2019-22.04.2021					
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	(4,31) ¹ %	22,06%	31,05%
Περικλής Δρούγκας	Εκπρόσωπος ΤΧΣ (Ν. 3864/2010), Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 23.07.2018	39.000,22	103.422,47	121.999,92	154.000,08	148.049,95
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	14,79 ¹ %	17,96%	26,23%
Πάυλος Μυλωνάς	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	από 18.07.2018 04.05.2018-18.07.2018 (Acting CEO)	309.623,39	336.495,41	336.495,41	361.607,09	361.607,09
	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	26.06.2014-04.05.2018					
	Ετήσια Μεταβολή (%):			10,48%	8,68%	0,00%	7,46%
Χριστίνα Θεοφιλίδη	Εκτελεστικό Μέλος – Γενική Διευθύντρια Λιανικής Τραπεζικής	από 31.07.2019	n/a	120.833,20 ²	281.249,80	281.249,80	281.249,80
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	(2,43) ¹ %	0,00%	0,00%
Αικατερίνη Μπερίτση	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 30.07.2021					
	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16.04.2020-30.07.2021	n/a	74.499,98	108.124,99	134.999,88	135.000,00
	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	31.07.2019-16.04.2020					
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	(39,16) ¹ %	24,86%	0,00%
Jayaråkasa (JP) Rangaswami	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 30.07.2021	n/a	n/a	-	127.749,97 ³	133.102,23
	Μη Εκτελεστικό Μέλος	22.10.2020-30.07.2021					
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	-	-	4,19%
Claude Piret	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 02.11.2016					
	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	22.04.2021-22.12.2021	100.000,32	113.991,85	142.999,92	177.341,68	143.972,18
Ετήσια Μεταβολή (%):			0,00%	13,99%	25,45%	24,02%	(18,82) %
Αβραάμ Γούναρης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 22.12.2021	n/a	37.250,00	83.975,00	120.000,00	135.555,56
	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 31.07.2019					
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	(5,50) ¹ %	42,90%	12,96%
Wietze Reehoorn	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 31.07.2019	n/a	47.250,00	105.999,96	155.000,04	150.750,00
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	(5,96) ¹ %	46,23%
Elena Ana Cernat	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 31.07.2019	n/a	42.041,68	90.875,00	111.999,96	123.504,97
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	(9,39) ¹ %	23,25%
Anne Marion Bouchacourt	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 01.04.2020	n/a	n/a	59.880,61	137.764,38 ⁴	143.850,00
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	-	72,55 ¹ %
Matthieu Kiss	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 18.12.2020	n/a	n/a	-	129.855,55 ³	144.195,00
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	-	-
Αθανάσιος Ζαρκαλής	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 28.07.2022	n/a	n/a	n/a	n/a	53.472,19
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	-	-
Σύνολο αμοιβών μελών ΔΣ (Μικτά ποσά σε €) ⁵ (μόνο για ενεργά μέλη το 2022)			448.623,93	946.201,26	1.492.353,39⁶	2.087.781,49⁷	2.211.451,72

Σύνολο αμοιβών μελών ΔΣ (Μικτά ποσά σε €) (συμπεριλαμβανομένων μη ενεργών μελών κατά την 31/12 κάθε έτους)	2018	2019	2020	2021	2022
Αριθμός μελών ΔΣ	16	18	15	13	13
Σύνολο ετήσιων Αμοιβών Μελών ΔΣ	1.613.857,87	1.919.967,70	1.814.607,27 ⁶	2.240.916,67 ⁷	2.211.451,72
Ετήσια Μεταβολή⁸ (%)	(5,18) %	18,97%	(5,49) %	23,49%	(1,31) %

Σημειώσεις:

¹Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά έχουν αναπροσαρμοστεί σε ετήσια βάση για να καταστεί δυνατή μια ουσιαστική σύγκριση.

²Οι αποδοχές που αναφέρονται παραπάνω αφορούν στην περίοδο κατά την οποία η κα Θεοφιλίδη ήταν μέλος του ΔΣ.

³Συμπεριλαμβανομένων ποσών που καταβλήθηκαν κατά το 2021, που σχετίζονται με αντίστοιχες αμοιβές ως μέλη ΔΣ/Επιτροπής ΔΣ το 2020.

⁴Συμπεριλαμβανομένου του ποσού των 7.014,39 € που αφορά αναδρομικά για το 2020

⁵Τα συνολικά ποσά των αμοιβών περιλαμβάνουν αμοιβές σχετιζόμενες με τη συμμετοχή των μελών ΔΣ στο ΔΣ/Επιτροπές του ΔΣ, καθώς και – στις περιπτώσεις που έχει εφαρμογή – αμοιβές εξαρτημένης εργασίας μελών ΔΣ υπό την ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ. Τυχόν άλλες παροχές σε είδος, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται δεν περιλαμβάνονται.

⁶Μη συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67, που καταβλήθηκε κατά το 2021, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020.

⁷Συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67 που καταβλήθηκε κατά το 2021, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020, καθώς και ποσού €7.014,39 που αφορά αναδρομικά μέλους ΔΣ για το 2020.

⁸Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση.

Πέραν των ανωτέρω, η Τράπεζα παρείχε κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τα ακόλουθα συνολικά ποσά παροχών σε είδος σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ:

Παροχή	Έτος	Αριθμός Μελών ΔΣ	Συνολικό Ποσό σε Ευρώ
Ασφαλιστήρια Συμβόλαια*	2018	6	8.516,60
	2019	12	10.124,88
	2020	9	16.446,59
	2021	8	15.689,44
	2022	8	21.956,33
Χρηματοδοτική Μίσθωση Αυτοκινήτων**	2018	3	43.551,61
	2019	5	31.986,14
	2020	3	21.149,00
	2021	3	25.548,00
	2022	2	20.700,00

* Αφορούν ασφάλεια υγείας και ζωής.

** Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

Σε κάθε περίπτωση, πληροφορίες για τις αμοιβές κάθε Μέλους κατά τα τελευταία πέντε (5) χρόνια παρουσιάζονται στην Έκθεση του ΔΣ στις αντίστοιχες Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Τράπεζας και του Ομίλου, οι οποίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Τράπεζας: <https://www.nbg.gr/en/group/investor-relations/financial-statements-annual-interim/financial-statements>

Συμμετοχές της ΕΤΕ σε Δείκτες για θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental, Social, Corporate Governance-ESG)					
	2018	2019	2020	2021	2022
FTSE4GOOD Emerging Index					
Bloomberg Gender-Equality Index	 (Index 2019)	 (Index 2020)	 (Index 2021)	 (Index 2022)	 (Index 2023)
Carbon Disclosure Project		 Η ΕΤΕ αναβάθμισε το επίπεδό της από D σε C	 κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”	 κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”	 κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”
ISS Corporate Solutions (Score 1-10, 1 indicated lower risk and better disclosure)	 Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τους πυλώνες «Κοινωνία» & «Περιβάλλον»	 Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη Κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τον πυλώνα «Περιβάλλον» και στην ανώτερη κατηγορία 2 στον πυλώνα «Κοινωνία»	 Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση»	 Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση»	 Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 1 για τον Πυλώνα «Περιβάλλον» και στην ανώτερη κατηγορία 2 τους πυλώνες «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση»
MSCI ESG Research	 Η ΕΤΕ αναβαθμίστηκε σε επίπεδο “BB”	 Η ΕΤΕ αναβαθμίστηκε σε επίπεδο “BBB”	 Η ΕΤΕ διατήρησε το επίπεδο “BBB” αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”)	 Η ΕΤΕ διατήρησε το επίπεδο “BBB” αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”)	 Η ΕΤΕ διατήρησε το επίπεδο “BBB” αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”)

Πιστοποιήσεις Certifications	2018	2019	2020	2021	2022
ISO certifications from TÜV AUSTRIA Hellas organization	n/a	Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014	Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014	Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014	Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 19600:2014
	n/a	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ("ΕΚΕ"), όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 26000:2010	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ("ΕΚΕ"), όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 26000:2010	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ("ΕΚΕ"), όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 26000:2010	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ("ΕΚΕ"), όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 26000:2010
	n/a	Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EAT) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση EBA-GL-2017-11)	Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EAT) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση EBA-GL-2017-11)	Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EAT) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση EBA-GL-2017-11)	Εταιρική Διακυβέρνηση (Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EAT) σχετικά με την Εσωτερική Διακυβέρνηση EBA-GL-2017-11)
	n/a	n/a	n/a	Σύστημα Κατά της Δωροδοκίας, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 37001	Σύστημα Κατά της Δωροδοκίας, όπως καθορίζεται στον Διεθνή Οδηγό ISO 37001
	n/a	n/a	n/a	Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 9001	Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, όπως καθορίζεται στον διεθνή οδηγό ISO 9001

Συγκριτικός Πίνακας για την απόδοση της Τράπεζας κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη (ποσά σε €)*					
Χρηματοοικονομικά Μέτρα Απόδοσης	2018	2019	2020	2021	2022
	Ετήσιος ισολογισμός	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου για την Τράπεζα	7 εκατ.	6 εκατ.	3 εκατ.	729 εκατ.	813 εκατ.
Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα της Τράπεζας	15,4 δισ.	10,6 δισ.	4,1 δισ.	2,1 δισ.	1,6 δισ.
% Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα της Τράπεζας	(11,0) %	(31,2) %	(61,3) %	(48,8) %	(23,8) %

*Τα στοιχεία που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα αφορούν την Τράπεζα σε αυτόνομη βάση.

Μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας, εκτός των Μελών του ΔΣ (Εκτελεστικών & Μη Εκτελεστικών) *					
	2018	2019	2020	2021	2022
Μέσες Ετήσιες Αποδοχές (μικτά ποσά σε €)	35.745,30	36.569,90	37.553,48	38.758,45	40.848,83
Ετήσια Μεταβολή (%):	2,51%	2,31%	2,69%	3,21%	5,39%
Αναλογία Αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου - Εργαζομένων (για το 2022): 8,9 to 1					

* Η μέση αμοιβή σε ισοδύναμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων της Τράπεζας υπολογίζεται με βάση τις ετήσιες τακτικές αποδοχές που καταβάλλονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των εποχιακών υπαλλήλων, καθώς και των έκτακτων αμοιβών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, ο μέσος όρος των απασχολούμενων κατά τα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των εποχιακών υπαλλήλων.

10. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Σύμφωνα με το ανωτέρω Άρθρο, η Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2021 υποβλήθηκε προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ της 28^{ης} Ιουλίου 2022

Το ΔΣ ενημερώνει, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, ότι η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων επί της Έκθεσης Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2021 ήταν θετική σε ποσοστό 95.25%.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2023), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ 2023.

11. Δημοσιοποιήσεις

Μετά την ΤΓΣ και με την επιφύλαξη του Άρθρου 112 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, η εγκεκριμένη Έκθεση καθίσταται διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Τράπεζας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο, τυχόν διατήρηση της Έκθεσης για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.